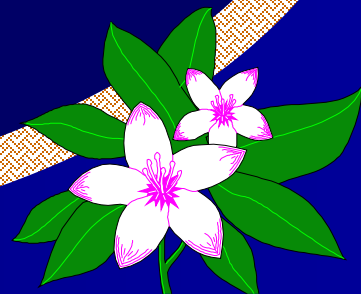
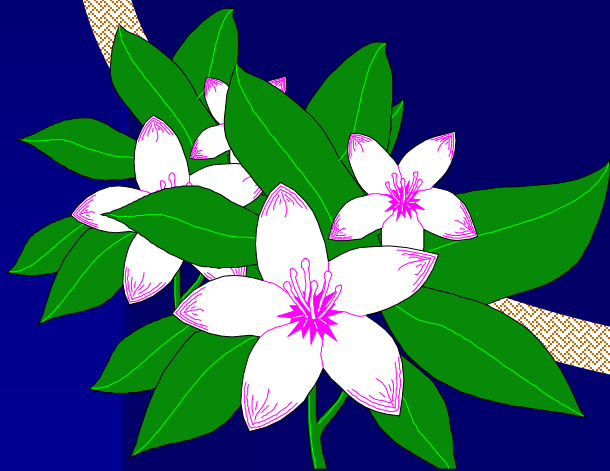


วินัยและการรักษาวินัย



ความหมายของวินัย คือ

- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

ความหมายของวินัย คือ

พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชทานแก่นายร้อยพระจุลจอมเกล้า ในงานพระราชทานกระบี่ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2524

- วินัยแท้จริงมีอยู่สองอย่าง
- อย่างหนึ่งคือ วินัยตามที่ทราบกันและถือกัน อันได้แก่ข้อปฏิบัติที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติ
- อีกอย่างหนึ่งคือ วินัยในตนเองที่แต่ละคนจะต้องบัญญัติขึ้น สำหรับคอยควบคุมบังคับให้มีความจริงใจและให้ประพฤติปฏิบัติตามความจริงใจนั้นอย่างมั่นคง มีลักษณะเป็นสัจจาธิฐาน หรือการตั้งสัตย์สัญญาให้แก่ตัว วินัยอย่างนี้จัดเป็นตัววินัยแท้ เพราะให้ผลจริงและแน่นอน ยิ่งกว่าวินัยที่เป็นบทบัญญัติ ทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเกื้อกูลให้การถือการใช้วินัยที่เป็นบทบัญญัตินั้น ได้ผลเที่ยงตรง ถูกต้อง สมบูรณ์ เต็มเปี่ยมตามเจตนารมณ์

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

- เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ
- เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของ
ประเทศชาติ
- เพื่อความผาสุกของประชาชน
- เพื่อสร้างภาพพจน์ ชื่อเสียงที่ดี
ของข้าราชการ



พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ)

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน

ราชการ พ.ศ.2537

(สำหรับลูกจ้างประจำ)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

พ.ศ.2547

(สำหรับพนักงานราชการ)

โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

1. สาเหตุภายนอก

- (1) ความไม่รู้ คือ ไม่รู้กฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (2) งานกับคนไม่สมดุลกัน คือ งานมากคนน้อยทำให้การปฏิบัติงานมักผิดพลาด ล่าช้า
- (3) อบายมุขต่าง ๆ เช่น สุรา นารี พาสี กีฬาบัตร เมื่อเสียเงินเสียทองไปแล้ว ย่อมก่อให้เกิดการทุจริต หรือประพฤติมิชอบได้ง่าย
- (4) ตัวอย่างที่ไม่ดี เช่น ผู้บังคับบัญชามักปฏิบัติตนผิดวินัยอยู่เสมอ ๆ หรือมีผู้กระทำความผิดวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการ
- (5) โอกาสเปิดช่องล่อใจ เช่น มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เก็บเงินไว้จำนวนมาก ๆ และเป็นเวลานาน หรือให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีทำหน้าที่รับเงินและทำบัญชีด้วย
- (6) การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา
- (7) ความขัดแย้งระหว่างบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัว เรื่องหน้าที่ราชการ เช่น ขัดแย้งกันใน เรื่องตำแหน่งหน้าที่การงาน

2. สาเหตุภายใน

- | | |
|---------------|----------------|
| (1) ไม่เข้าใจ | (6) ล่อใจ |
| (2) ตามใจ | (7) ไม่มีจิตใจ |
| (3) ไม่ใส่ใจ | (8) จำใจ |
| (4) ชะล่าใจ | (9) เจ็บใจ |
| (5) เผลอใจ | (10) ตั้งใจ |

มาตรา ๘๐

ข้าราชการต้องรักษาวินัย โดยการ
กระทำหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ใน
หมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ตนเอง



ประชาชน



ประเทศชาติ



ผู้บังคับบัญชา



ตำแหน่งหน้าที่

ผู้ร่วมงาน



วินัยข้าราชการ

วินัยต่อประเทศชาติ

มาตรา ๘๑

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ

วินัยต่อประชาชน

มาตรา ๘๒ (๘)

ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็น
ธรรม และ ให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน
ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ตัวอย่าง

- ไม่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อ โดยละเอียด และไม่ให้คำแนะนำที่ชัดเจนเพียงพอเป็นเหตุให้ผู้มาติดต่อราชการ จำต้องติดต่อหลายครั้ง
- (โทษ ภาคทัณฑ์)



- เรียงลำดับผู้มาติดต่อราชการผิดพลาด ผู้มาติดต่อราชการทักท้วง ก็ไม่แก้ไข กลับพูดจาทำทนาย
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)



มาตรา ๘๓ (๙)

**ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
ประชาชนผู้ติดต่อราชการ**

องค์ประกอบ

1. ดูหมิ่น...
2. เป็นการกระทำในฐานะที่เป็นข้าราชการ
3. มีผลเสียกระทบถึงภาพพจน์ส่วนรวมของข้าราชการหรือทางราชการ
4. มีเจตนาโดยตรง

ดูหมิ่น หมายถึง สบประมาท ดูถูกว่าไม่ดี

**เหยียดหยาม หมายถึง การกล่าวถ้อยคำหรือ
แสดงกริยาอาการดูถูกหรือรังเกียจ**

**กดขี่ หมายถึง ข่มให้อยู่ในอำนาจ
ใช้อำนาจบังคับ**

ข่มเหง หมายถึง ใช้กำลังรังแก

ตัวอย่าง

- นางปราจีน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ได้มีปากเสียงกับญาติผู้ป่วย และทะเลาะตบตีกันที่โรงพยาบาลถึงขั้นเลือดออก
- พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓ (๙)
- ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ตัวอย่าง

นางร้อยเรียง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ชำนาญงาน ประจำสถานีนอนามัยแห่งหนึ่ง ไม่ยอมไปดู
อาการผู้ป่วยในหมู่บ้านตามที่ญาติผู้ป่วยมาร้องขอ
และไม่ชี้แจงหรือแนะนำให้ญาติผู้ป่วยเข้าใจ กลับดำ
ด้วยวาจาหยาบคายต่าง ๆ

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานดูหมิ่น
เหยียดหยาม หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
ตามมาตรา ๘๓ (๙) **ลงโทษลดเงินเดือน**

มาตรา ๘๕ (๕)

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือ
ทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่าง
ร้ายแรง

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

มาตรา ๘๒ (๑)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้อสัตย์ หมายความว่า
ปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา
ไม่คดโกง
ไม่หลอกลวง

สุจริต หมายความว่า
ปฏิบัติด้วยความตั้งใจดีและ
ชอบตามคลองธรรม

เที่ยงธรรม หมายความว่า
ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

การกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต

นางเกสร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยมหาวิทยาลัยเปิดเรียนในวันศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ โดยในวันศุกร์จะเริ่มเรียนตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. นางเกสร ได้ขออนุญาตนายสมศักดิ์ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาไปเรียนต่อในวันศุกร์ตามเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนด นายสมศักดิ์อนุญาตให้ไปเรียนต่อได้ โดยให้ลงเวลากลับจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลา ๑๖.๓๐ น.

พฤติการณ์ของนายสมศักดิ์เป็นการกระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรา ๘๒ (๑)

การกระทำที่ไม่เที่ยงธรรม

นางมาลี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีหน้าที่เรียกคนไข้ที่รอตรวจเข้าพบแพทย์เพื่อรักษาพยาบาลตามลำดับก่อนหลัง ถ้าคนไข้รายใดที่รู้จักชอบพอกันเป็นการส่วนตัว นางมาลีก็จะเรียกเข้าพบแพทย์ก่อนคนไข้รายอื่นที่มาก่อน

พฤติกรรมของนางมาลีเป็นการกระทำความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงธรรม ตามมาตรา ๘๒

(๑)



มาตรา ๘๓ (๓)

ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หา
ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ตัวอย่าง

นำรถยนต์ของทางราชการไปทำธุรกิจส่วนตัวในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ กับไม่ควบคุมกำกับการนำรถยนต์เก็บเข้าที่ เป็นเหตุให้ลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ นำรถคันดังกล่าวไปทำธุรกิจส่วนตัว และประสบอุบัติเหตุ แต่เจ้าหน้าที่ผู้ขับขี่ได้ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ทางราชการและบุคคลภายนอกแล้ว (โทษ ภาคทัณฑ์)



ตัวอย่าง

- นำเงินส่วนตัวของตนเองและพรรคพวกให้ข้าราชการและลูกจ้างกู้ยืมโดยติดอกเบี้ย และอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่เบิกจ่ายเงินเดือนหักเงินกู้จากเงินเดือนของผู้กู้ในแต่ละเดือน ทั้งที่มิได้มีการมอบฉันทะให้รับเงินแต่อย่างใด

(โทษ ภาคทัณฑ์)



ตัวอย่าง

- นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว โดยขับไปเยี่ยมครอบครัวในวันศุกร์ แล้วขับกลับในวันอาทิตย์เป็นประจำ (โทษ ภาดทัณฑ์)
- ใช้โทรสารของทางราชการ เวียนจดหมายของบริษัท โฆษณาประชาสัมพันธ์ด้วยสิ่งพิมพ์ อันมีลักษณะเป็นธุรกิจส่วนตัว (โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน)



ตัวอย่าง

- ละทิ้งหน้าที่ราชการไป ๑ วัน อาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ควบคุมดูแลสมุดบัญชีการลงเวลามาปฏิบัติราชการทำการลงลายมือชื่อมาปฏิบัติราชการในวันดังกล่าว (โทษ ภาดทัณฑ์)
- ได้ใช้หรือมีส่วนรู้เห็นให้ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งคนงานไปรดน้ำพรวนดินที่บ้านพักของตนเป็นครั้งคราว (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 1 เดือน)

เบิกให้... หมด

- นายแพทย์เบิกหมด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กำหนดให้แพทย์อยู่เวรนอกเวลาราชการและเบิกค่าตอบแทนเพิ่มเป็นเวลละ 2 คน โดยไม่ได้คำนึงถึงสถานะเงินบำรุงและความจำเป็นและมีได้เสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจารณา และมีได้เกิดจากการเสนอความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น

เบิกให้... หมด

- นายแพทย์เบิกหมด ได้สั่งการให้แพทย์อยู่เวร (on call) เพิ่มขึ้น 2 คน ทำให้โรงพยาบาลต้องรับภาระในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นจำนวนมาก ทั้งที่ปริมาณงานและคนไข้ไม่ได้เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากรและโรงพยาบาลใกล้เคียงที่มีขนาดเดียวกัน

เบิกให้... หมด

- จากการตรวจสอบวันที่อยู่เวรบางเวรยังปรากฏว่าซ้ำซ้อนกับวันที่นายแพทย์เบิกหมดได้รักษาคนไข้ที่คลินิกของตนเอง
- ทำให้โรงพยาบาลต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มมากขึ้นโดยไม่มี
ความจำเป็น ทำให้นายแพทย์เบิกหมดและแพทย์คนอื่น ๆ
ได้รับประโยชน์ ทำให้โรงพยาบาลเสียหายเป็นเงิน จำนวน
1,088,100 บาท

เบิกให้... หมด

- พฤติการณ์ของนายแพทย์เบิกหมด เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโดยมิชอบ โดยเจตนาเพื่อให้ตนเองและบุคคลอื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นเหตุให้โรงพยาบาลได้รับความเสียหาย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ลงโทษไล่ออกจากราชการ

เดี่ยวหนูดูแลเป็นพิเศษ

- พยาบาล โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง มีหน้าที่ดูแลรักษาผู้ป่วย ได้เรียกรับเงินจากญาติผู้ป่วย จำนวน ๕๐๐ บาท โดย บอกว่าจะทำแผลให้เป็นกรณีพิเศษ
- ไล่ออก

ไม่ใช่แล้ว เอาไว้ทำไม

- เจ้าหน้าที่เอ็กซเรย์ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้นำฟิล์มเอ็กซเรย์ของฝ่ายรังสีวิทยา จำนวน ๓๐๐ แผ่น ไปขาย แล้วนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- ไล่ออก

มาตรา ๘๕ (๑)

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ
ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยทุจริต

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
มิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยทุจริต

ประมวลกฎหมายอาญา “โดยทุจริต”
หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควร
ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง
หรือผู้อื่น

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการต้องปฏิบัติ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
๔. เจตนาทุจริต (เกยจิต)

คำว่า “เพื่อ” ให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด

หมายถึง ผู้กระทำมีเจตนาให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรง แม้ผลของการกระทำจะยังมีได้
เกิดขึ้น เช่น พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กำลังนำ
ยาพิษจะไปฉีดให้ผู้ป่วยซึ่งโกรธเคืองกัน แต่ยังไม่
ทันได้ ฉีดถูกจับได้เสียก่อน ถือว่า เพื่อให้เกิด
ความเสียหายอย่างร้ายแรงแล้ว

มติ ค.ร.ม.เมื่อวันที่ 21 ธ.ค.2536
(นร 0205/ว 234 ลว. 24 ธ.ค.2536)

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนมีเหตุ
อันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ

เบิกนาน

นายชำนาญ ชำนาญการ ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาพยาบาลผู้ป่วยที่ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน นอกเวลาทำการของวันทำงานปกติและในวันหยุดราชการ

นายชำนาญ มาปฏิบัติงานล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดไว้ในคำสั่ง แต่กลับใช้สิทธิเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเต็มเวลาอีกทั้งยังเป็นผู้อนุมัติการจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการสำหรับเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานดังกล่าวเต็มเวลา ให้กับตนเองและได้รับเงินที่เบิกจ่ายครบถ้วน

นายชำนาญ ได้กระทำการดังกล่าวเป็นระยะเวลาประมาณ ๑๕ ปี

เบิกนาน

พฤติการณ์ของนายชำนาญ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง และฐานปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษไล่ออกจากราชการ

โครงการรอบ (ลม)

นางสมจริง ขำราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุสังกัด
โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบโครงการศึกษาดูงานและ
จัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง
ชั่วคราว เดินทางไปศึกษาดูงานและจัดประชุม ที่จังหวัดเพชรบุรี
โรงพยาบาลปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และกรุงเทพมหานคร
ระยะเวลา ๕ วัน มีผู้ขอเข้าร่วมโครงการ ๔๖ คน แต่มีผู้เข้าร่วม
โครงการเดินทางไป ๔๒ คน

โครงการรอบ (ลม)

นางสมจริง จัดทำหลักฐานขอใช้เงินยืม

นางสมรู้ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ได้ร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานโครงการดังกล่าวด้วย ทราบดีว่า เอกสารประกอบร่างนี้เงินยืมไม่ตรงกับความเป็นจริง เนื่องจาก ไม่ได้มีการศึกษาดูงานตามแผนงานโครงการ แต่นางสมรู้ ได้ให้ความเห็นชอบการอนุมัติเบิกจ่ายเงินเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่โรงพยาบาล เป็นเงินจำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท

โครงการรอบ (ลม)

พฤติการณ์ของนางสมจริง และนางสมรู้ เป็นการกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง **ฐานรายงานเท็จ** ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓ (๑) และมาตรา
๘๔ และ**ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ**
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือ
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษไล่ออกจากราชการ

อบจนถูกออก

นายทองเต็ม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
มีหน้าที่รับผิดชอบโครงการอบรมนักเรียนเกี่ยวกับการป้องกันโรค

ได้จัดทำใบสำคัญรับเงินแล้วให้ผู้รับจ้างลงชื่อรับเงินเป็น
ค่าจ้างทำอาหารให้กับผู้เข้าอบรม เป็นเงินรวม ๓๐,๐๐๐ บาท โดย
เป็นค่าอาหารรายหัว หัวละ ๑๕๐ บาท แต่ความจริงจ่ายค่าจ้างให้
เพียงหัวละ ๕๐ บาท และจัดทำใบสำคัญรับเงินค่าสมนาคุณ
วิทยากรรวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ให้อาจารย์ที่มาบรรยายลงชื่อ
เป็นผู้รับเงิน แต่ความจริงไม่ได้มีการจ่ายเงินให้กับวิทยากร

อบจนถูกออก

พฤติกรรมของนายทองเต็ม ดังกล่าว เป็นการกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

แก้ไขตัวเลขในเช็คแล้วยกยอกเงิน

นางแดง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของโรงพยาบาลชุมชน ได้อาศัยโอกาส ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน แก้ไขเพิ่มเติมตัวเลข และตัวหนังสือข้อความในเช็คเงินสดของโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่เจ้าหนี้ต่าง ๆ ได้แก้ไขเลขที่ 1292045 ธนาคารไทยจำกัด ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2546 ซึ่งเดิมที่นายเหลื่อง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และนางขาว หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ลงนามในเช็คเพียงสองคน สั่งจ่ายเงินจำนวน 928,131 บาท เพื่อเป็นการชำระหนี้ค่าซื้อรถยนต์แก่บริษัทรถพัฒนา จำกัด

แก้ไขตัวเลขในเช็คแล้วยกยอกเงิน

แต่นางแดง ได้ตั้งใจเขียนชื่อบริษัทให้มีรอยตำหนิ เพื่อหลอกให้นายเหลือง เขียนชื่อกำกับในเช็คตรงที่มีรอยตำหนิ เมื่อได้เช็คกลับคืนเพื่อดำเนินการติดตามขั้นตอน นางแดง ก็เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในเช็ค โดยเขียนขีดฆ่าชื่อเจ้าหนี้เดิมออก แล้วเขียนข้อความเป็นชื่อตนเองลงไปแทนพร้อมกับเขียนชื่อกำกับ จากนั้นนำไปเบิกเงินและยกยอกเงินจำนวนดังกล่าวเป็นของตนเองหรือของผู้อื่น โดยทุจริต

นอกจากนี้นางแดง ยังแก้ไขเพิ่มเติมตัวเลขและตัวหนังสือในเช็คให้มีจำนวนเงินสูงขึ้นแล้วยกยอกเอาเงินไป

แก้ไขตัวเลขในเช็คแล้วยกยอกเงิน

พฤติการณ์ดังกล่าวของนางแดง เป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
มิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
ได้รับโทษไล่ออกจากราชการ

ยักยอกยา

นายยา ตำแหน่งเกสชกรปฏิบัติการ ได้ยักยอกยาแก้หวัด
สูตรผสมชูโดอีฟรีดรีน ที่ตนดำเนินการสั่งซื้อจากบริษัทยาของ
เอกชน รวมจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ เม็ด โดยยาดังกล่าว จำนวน ๕๐,๐๐๐
เม็ด ได้มีการสั่งซื้อในนามของโรงพยาบาลและนำเข้าคลังยาของ
โรงพยาบาลตามระบบ ส่วนอีกจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ เม็ดนั้น ได้สั่งซื้อ
ในนามของโรงพยาบาลแต่นำยาเข้าร้านและจ่ายเงินเอง โดยการ
สั่งซื้อในส่วนนี้นายยาได้ทำการปลอมลายมือชื่อของผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลเพื่อใช้เป็นหลักฐานในการสั่งซื้อยาและได้นำยาดังกล่าว
ไปขายให้แก่บุคคลภายนอก

ยักยอกยา

พฤติการณ์ของนายยา ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษไล่ออกจากราชการ

ดินแล้วก็ไม่รอด

นายรอย ตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ได้เบิกถอนเงิน
บำรุงจากบัญชีธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
จำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 180,000 บาท โดยอ้างกับนางแก้วตา
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ซึ่งได้ลงชื่อร่วมเบิก
ถอนเงินกับนายรอย ว่าจะนำเงินที่เบิกถอนนั้นจะไปจ่ายในราชการ
เช่น ค่าจัดทำป้าย รพ.สต และเครื่องคอมพิวเตอร์ แต่ความจริงไม่มี
สิ่งของตามที่กล่าวอ้างแต่อย่างใด จึงถือว่านายรอย นำเงินที่เบิก
ถอนไปใช้จ่ายส่วนตัว ระหว่างการสืบสวนนายรอย ได้นำเงินจำนวน
ดังกล่าวมาคืนเข้าบัญชีจนครบถ้วนแล้ว

พฤติกรรมของนายรอย ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา 85(1) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 **ลงโทษไล่นายรอยออกจากราชการ**

ส่วนนางแก้วตา เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา
82 (3) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 **ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5%
เป็นเวลา 1 เดือน**



คดีตัวอย่าง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการและเภสัชกร

ชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน มีหน้าที่ควบคุมดูแล
ยาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลและทำหน้าที่จ่ายยา
ให้กับผู้ป่วยด้วย ได้ยกยอกยาของทางราชการไปใช้
ประโยชน์ส่วนตัว

พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๕ (๑) **ลงโทษไล่ออก**

คดีตัวอย่าง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลชุมชน สั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์แพง ทั้ง ๆ ที่รู้
ว่าแพงกว่าราคาดปกติหลายเท่า เหตุที่ซื้อเพราะ
ต้องการดำนอมมิสชั้น

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๕ (๑) **ลงโทษไล่ออก**



ตัวอย่าง

- นำเงินฌาปนกิจสงเคราะห์และเงินเดือน
เจ้าหน้าที่ไปชำระหนี้ส่วนตัวก่อน ภายหลังได้
นำเงินทั้งหมดมาคืนแก่ทางราชการแล้ว
(โทษไล่ออก)



ตัวอย่าง

- วางฎีกาเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวเบิกเงินเพิ่มค่าครองชีพและเงินช่วยเหลือบุตรสูงกว่าหลักฐานแก้ไขยอดเงินและสำเนาใบเสร็จรับเงินและนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ต่อมาได้นำเงินมาส่งใช้คืน (โทษไล่ออก)



ตัวอย่าง

- เบิกจ่ายเงินทั้งที่ลูกจ้างมาทำงานไม่ครบตามจำนวนวันที่เบิกแล้วนำเงินส่วนเกินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว (โทษไล่ออก)
- เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในเช็คให้ตนเป็นผู้รับเงิน (โทษไล่ออก)



มาตรา ๘๒ (๓)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดผลดี
หรือก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ
อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ

ตัวอย่าง

- ไม่ส่งรถเข้าซ่อมให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี และเสียค่าซ่อมน้อย แต่ฝืนนำรถออกไปใช้งานจนกระทั่งรถอยู่ในสภาพที่ไม่สามารถจะใช้งานได้ต่อไป จึงนำมาซ่อมทำให้ค่าซ่อมสูงขึ้น
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 1 เดือน)



ตัวอย่าง

- ไม่ค่อยอยู่ปฏิบัติหน้าที่มักจะให้ผู้อื่นทำหน้าที่แทนเสมอ ทำให้เกิดการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ใช้เวลาราชการ และสถานที่ราชการ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้ง แล้วแต่ไม่เชื่อฟัง
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)

ตัวอย่าง

- ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ไม่ส่งมอบงานในหน้าที่ให้แก่ผู้มารับหน้าที่ใหม่
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)



ตัวอย่าง

- มีหน้าที่ในการเก็บเงินแต่ไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เป็นเหตุให้ยักยอกเงินค่าสาธารณูปโภคไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๔๗,๗๕๔ บาท
- (โทษ ภาดทัณฑ์)



ตัวอย่าง

- ร่วมกันลงลายมือชื่อในวันตรวจการจ้าง
ซ่อมแซมบ้านพักสองหลังว่าผู้รับจ้างทำการ
ซ่อมถูกต้องแล้ว แต่ปรากฏว่าการซ่อมแซมไม่
ถูกต้องตามสัญญา ๒๑ รายการ เป็นเหตุให้
ราชการได้รับความเสียหาย
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 1 เดือน)



ตัวอย่าง

- ได้ร่วมกันตรวจรับงานจ้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ระบุไว้ในสัญญา และราชการได้รับความเสียหาย ภายหลังผู้รับเหมาได้ชดใช้เงินค่าเสียหายคืนให้แก่ทางราชการแล้ว
- (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)



มาตรา ๘๒ (๒)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม
กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ
มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล
และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการ

กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดให้มีอำนาจ/หน้าที่

กฎหมาย, กฎ

กฎหมาย หรือ กฎ ใดก็ได้ ที่กำหนด
“อำนาจ หรือ หน้าที่” ไว้ เช่น กำหนดให้
เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตาม

มาตรา 57 /หน้าที่กรรมการสอบสวน

ระเบียบของทางราชการ

ต้องเป็นระเบียบเฉพาะ เช่น หนังสือเวียน/
หลักเกณฑ์ของ ก.พ. หรือ สป.สร. ที่กำหนด
“อำนาจ/หน้าที่” ไว้

หลักการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง

1. ต้องตรวจรับ

ก. ของมี

ข. ของครบ

ค. ของถูกต้อง (สัญญา/ข้อตกลง/SPEC)

2. ถ้าไม่มี/ไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง จะต้องรายงาน

ความผิดเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้าง

1. ไม่ยอมทำหน้าที่ตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้าง

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาฯ

2. พบว่าของไม่มี/ไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ไม่ยอม

รายงาน/ทำความเข้าใจ

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

“งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ก่อน ผิดด้วยหรือ?”

กรมทางหลวงชนบทได้จ้างซ่อมรถยนต์ส่วนกลาง โดยมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ๓ นาย เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ แต่ในขณะที่งานซ่อมยังไม่แล้วเสร็จ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ร่วมกันลงลายมือชื่อตรวจรับงานซ่อมในใบตรวจรับ เพราะประธานกรรมการลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว กรรมการคนอื่น ๆ จึงได้ลงลายมือชื่อตรวจรับในใบตรวจรับงาน ที่ระบุว่า งานซ่อมแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้วถูกต้อง อันเป็นเท็จ ทำให้มีการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้าง

“งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ก่อน ผิดด้วยหรือ?”

พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นความผิดทางวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตทางหน้าที่ราชการและเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากการงานนั้นชอบแล้ว (ตามนัยคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ฟ. 20/2560)

(ม.85 (1))

ระเบียบทั่วไป

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

“ แบบแผน ” คือขนบธรรมเนียมที่กำหนดไว้

หรือ เคยประพฤติปฏิบัติสืบต่อกันมา

1. เป็นระเบียบแบบแผนของทางราชการทั่วไป
2. กำหนดหน้าที่ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตาม
3. ไม่จำเป็นต้องกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

- ระเบียบลงชื่อมาปฏิบัติราชการ/เวลาทำงาน
- ระเบียบการลาหยุดราชการ
- ระเบียบ/หลักเกณฑ์ ในการสรรหา/คัดเลือก
บรรจุ/แต่งตั้ง ย้าย เลื่อน โอน ฯลฯ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ

พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑มาตรา ๓๙

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ ตาม
ประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการ
ลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือน
ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

**การไปต่างประเทศระหว่างการลาหรือ
วันหยุดราชการ (ระเบียบการลาข้อ ๑๓)
ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศ
ในระหว่างการลาตามระเบียบนี้ หรือใน
ระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาต
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วน
ราชการ (ผวจ.)**

**การอนุญาตของหัวหน้าส่วนราชการ
ตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน
ปลัดกระทรวงทราบด้วย**

หนูฝึกด้วยหรือ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลแห่ง
หนึ่ง ได้ลาพักผ่อน ซึ่งผู้อำนวยการได้อนุญาต
แล้ว และได้เดินทางไปประเทศญี่ปุ่นกับสามี

ลงโทษ ภาคทัณฑ์

วันเวลาทำงาน

วันทำงาน

วันจันทร์-วันศุกร์

เวลาทำงาน

เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา 8.30 น.-16.30 น.

หยุดกลางวันเวลา 12.00 น.-13.00 น.

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดราชการ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2502

และ (ฉบับที่ 16) พ.ศ.2506

วันเวลาทำงาน

วันหยุดราชการ

แบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ

1.วันหยุดราชการประจำปีสัปดาห์ คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์

2.วันหยุดราชการประจำปี ส่วนใหญ่จะเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งรัฐบาลจะประกาศให้ทราบล่วงหน้า โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก ครม. ก่อน

ประเภทการลา

การลา มี 11 ประเภท

1. การลาป่วย
2. การลาคลอดบุตร
3. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
4. การลากิจส่วนตัว
5. การลาพักผ่อน

6. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
7. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
8. การลาไปศึกษา ฝึกอบบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือ
ดูงาน
9. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
10. การลาติดตามคู่สมรส
11. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่ธุรการ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ไม่มาปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๘ วัน เนื่องจากป่วยเป็นโรคหลอดลมอักเสบ (ตามใบรับรองแพทย์) แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการก็มีไฉ่ขึ้น ใบลาป่วยแต่อย่างใด จนผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนข้อเท็จจริง จึงได้ชี้แจงพร้อมนำใบรับรองแพทย์มาแสดง (ตัดเงินเดือน)



ตัวอย่าง

ข้าราชการชายแต่งกายมาปฏิบัติราชการโดยใส่รองเท้าแตะ และใส่เสื้อยืดไว้นอกกางเกง ผู้บังคับบัญชาตักเตือนแล้วและไม่เชื่อฟังยังฝืนกระทำอีก เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเรื่องสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) ๘๒ (๔) ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่าง

นางสดใส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ยื่นใบขอลาป่วยเป็นเวลา ๒ วัน โดยยื่นภายหลังจาก
มาปฏิบัติราชการแล้ว ๑๐ วัน พฤติการณ์เป็น
ความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ
ทางราชการตามมาตรา ๘๒ (๒) ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่าง

ผบ.เรือนจำจังหวัด ได้ขับรถยนต์ตู้ซึ่งเป็นรถยนต์ของ
ทางราชการไปใช้ธุรกิจส่วนตัวเพียงลำพังและเกิด
อุบัติเหตุทำให้รถยนต์ได้รับความเสียหายจนไม่
สามารถใช้งานได้ และได้เบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงไป
ราชการรวม ๗ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ไปโดยไม่มี
สิทธิ ลงโทษ ปลดออก

มาสายเพราะเครียด

นายตะวัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
ชำนาญงาน มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ โดยมา
ทำงานเวลาประมาณ ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. บางครั้งก็ไม่
มาปฏิบัติงาน และไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
ล่วงหน้า สาเหตุที่มาสาย นายตะวัน อ้างว่าบางทีตนมี
ธุระในตอนเช้า เครียด และมีปัญหาส่วนตัว ไม่ได้มี
ปัญหาเรื่องติดการพนันหรือยาเสพติดแต่อย่างใด

พฤติการณ์ของนายตะวัน ดังกล่าว เป็นความผิดวินัย
วินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) ประกอบกับมาตรา
๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.๒๕๕๑

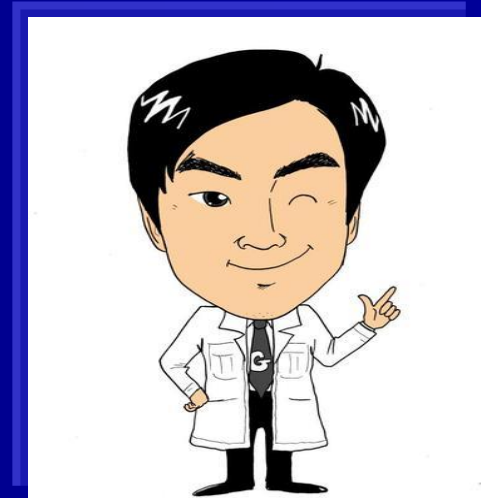
ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน



ท่าน ผอ.

นายสุขใจ เป็นหัวหน้าสถานีอนามัยมาปฏิบัติงานที่สถานีอนามัยแต่ไม่ได้ลงชื่อปฏิบัติงานเป็นเวลา ๔ วัน และขาดงานเป็นเวลา ๓ วัน นายสุขใจรับว่าทั้ง ๓ วันดังกล่าวตนเองไม่ได้มาทำงานและไม่ได้รับอนุญาตการลา การที่ตนไม่ลงชื่อปฏิบัติงานนั้นเนื่องจากเข้าใจว่าตนเป็นผู้อำนวยการ รพ.สต.แล้วจะลงชื่อหรือไม่ลงชื่อก็ได้

พฤติกรรมของนายสุขใจดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) (๕) และมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
สมควรตัดเงินเดือน จำนวน ๔% เป็นเวลา ๑ เดือน แต่มีเหตุผลย้อน
โทษเนื่องจากนายสุขใจรับราชการมานานและไม่เคยกระทำผิดวินัย
มาก่อน จึงลดโทษให้เป็นลงโทษภาคทัณฑ์



บ้านหลวงให้อยู่ฟรี

นางประดับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ชำนาญงาน ได้นำห้องพักของทางราชการที่ศูนย์บ้านพัก
ข้าราชการซึ่งตนมีสิทธิพัก ให้กับนางบุญมี พี่สาวของตน
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก อยู่อาศัยแทน ปรากฏว่า นางบุญมี
กลับนำห้องดังกล่าวไปให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ๒ คน เช่าอยู่
อาศัยเป็นเวลา ๔ เดือน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท และเมื่อมีการ
สอบสวน ได้มีการนำเงินค่าเช่าที่ได้รับมาดังกล่าวส่งคืน
เป็นรายได้แผ่นดินให้กับธนารักษ์พื้นที่จังหวัดและได้ส่งคืน
ห้องพักให้กับทางราชการแล้ว

พฤติกรรมของนางประดับ ดังกล่าวเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
ของทางราชการตามมาตรา ๘๒(๒) ประกอบมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ **ลงโทษภาคทัณฑ์**



ไม่ออกได้มัย

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้รับใบขอลาออกจากราชการของพยาบาล แล้วไม่เสนอใบลานั้นไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา กลับยับยั้งการขอลาออกเสียเอง ทั้งที่ไม่มีอำนาจตามกฎหมาย (ภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- ไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ และผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา เพราะเห็นว่าเป็นการลาเท็จ (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)
- ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการแทนเพื่อนซึ่งไม่ได้มาปฏิบัติราชการ (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)
- ให้เพื่อนปลอมลายมือชื่อของตนในสมุดลงเวลา เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจว่ามาทำงาน (โทษ ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 1 เดือน)

รถยนต์ราชการ



มติ ครม.เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562
ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ นร 0505/ว17
ลงวันที่ 11 มกราคม 2562



ที่ ปช ๐๐๐๗/ ๐๐๙๕

งานบังคับใช้กฎหมาย
๐๒๐๙๕
๒๕๖๕
๐๙๕๔

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙

กันยายน ๒๕๕๙

คัส
T
๒๖ ก.ย. ๕๙

เรื่อง ข้อสังเกตการนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
จดรับ ๑๖๙๕
วันที่ ๒๖/๙/๕๙
เวลา ๑๑.๐๐

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนว่าข้าราชการบางหน่วยงาน ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งที่ราชการจัดรถประจำตำแหน่งให้ ได้นำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง และเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากราชการ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเป็นจำนวนมาก และเห็นควรให้มีหนังสือแจ้งข้อสังเกตเกี่ยวกับการใช้รถส่วนบุคคลเสมือนรถประจำตำแหน่งไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้รักษาการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กำกับดูแล ควบคุม และตรวจสอบ ว่าข้าราชการผู้ใดที่มีได้ดำรงตำแหน่งที่มีรถประจำตำแหน่ง จะนำรถส่วนบุคคลไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่งมิได้ ข้าราชการผู้ใดกระทำการดังกล่าว ให้ถือว่ามีความผิดวินัยร้ายแรงด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอแจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามกรณีดังกล่าว มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ พลเจียก)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักมาตรการป้องกันการทุจริต
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๘๐๘
โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๐๖
www.nacc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ผู้พิจารณา กสิณพณ

(นางสาวสพิษณา กสิณพณ)

การปฏิบัติหน้าที่ในการใช้-รถเกิดอุบัติเหตุ

1. การใช้รถราชการ/การเก็บรักษา

- ขออนุมัติใช้ตามระเบียบ/บันทึกการใช้รถ
- ใช้ในงานราชการเท่านั้น/ไม่ออกนอกเส้นทาง
- เก็บสถานที่ราชการ/ที่อื่นชั่วคราว ขออนุญาต

2. กรณีรถราชการเกิดอุบัติเหตุ

- ถ่ายภาพรถ/สถานที่เกิดเหตุ
- รายงาน ผบ.

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
รถราชการ พ.ศ.2523 แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ 1-5 (พ.ศ.2545)

1. การใช้รถราชการ/การเก็บรักษา

- ขออนุมัติใช้ (แบบ 3) ข้อ 13 วรรดท้าย
- บันทึกการใช้รถ (แบบ 4) ข้อ 14
ต้องควบคุม พชร.ให้ ลงรายการไปตาม
ความเป็นจริง

- ใช้ในงานราชการเท่านั้น/ไม่ออกนอกเส้นทาง
ข้อ 13 วรรคสอง รถส่วนกลาง ให้ใช้เพื่อกิจการ
อันเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อ
ประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์
ที่ส่วนราชการเจ้าของรถ นั้น กำหนด...
เช่น ส่งต่อผู้ป่วย รถดับเพลิง รถใช้ราชการ
ทั่วไป
นอกราชการ ไปเรื่องส่วนตัว เช่น ซื้อของ/
ไปธนาคาร/ธุระ/งานเลี้ยง/ซื้อของฝาก/
เที่ยว/ไหว้พระ/ทำบุญ/ส่ง จันท.ที่บ้าน

- เก็บสถานที่ราชการ/ที่อื่นชั่วคราว ขออนุญาต

ข้อ 16 วรรคสอง

การเก็บรักษารถส่วนกลาง ให้อยู่ในความ
ควบคุมและรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยเก็บรักษา
ในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการ

ข้อ 16 วรรคสาม

หัวหน้าส่วนราชการ (อธิบดี/ผวจ.) หรือผู้ได้รับมอบ
อำนาจ จะพิจารณาอนุญาต ให้นำรถไปเก็บรักษาที่อื่น
เป็นการชั่วคราว/ครั้งคราว กรณี

1. ส่วนราชการไม่มีสถานที่เก็บรักษาปลอดภัย
เพียงพอ หรือ

2. มีราชการจำเป็น และเร่งด่วน หรือการปฏิบัติ
ราชการลับ

ข้อ 16 ทวิ

การเก็บรถส่วนกลาง ที่อื่นเป็นการชั่วคราว เนื่องจาก
ส่วนราชการไม่มีสถานที่เก็บรักษาปลอดภัยเพียงพอ

- ให้ จนท.ผู้รับผิดชอบในการเก็บ จัดทำรายงาน
เหตุผล ความจำเป็น สถานที่ที่จะรถไปเก็บ แสดงว่า
ปลอดภัยเพียงพอ ขออนุญาต (อธิบดี/ผวจ.)
- เมื่ออนุญาตแล้ว ให้รายงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
และ สตง. ทราบ

ข้อ 16 ตี

1. กรณีรบกวนกลางสูญหาย/เสียหาย ระหว่างการเก็บรักษาที่อื่นเป็นการชั่วคราว ผู้เก็บรักษาต้องรับผิดชอบใช้ๆ เว้นแต่พิสูจน์ว่าได้ระมัดระวังดูแลรักษาเยี่ยงวิญญูชนจะพึงสงวนรักษาทรัพย์ตนเอง และไม่ได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

2. กรณีเสียหาย/สูญหาย เพราะนำรบกวนไปใช้การอื่น/ให้ผู้อื่นใช้/นำไปใช้ในที่ไม่ได้รับอนุญาต ผู้เก็บต้องรับผิดชอบทุกกรณีแม้ว่าจะเกิดด้วยเหตุสุดวิสัย เว้นแต่พิสูจน์ได้ว่าถึงอย่างไรความเสียหายหรือสูญหายก็จะเกิดแก่รบกวนกลางคันนั้น

ตัวอย่าง

นำรถราชการไปใช้ส่วนตัว

นายเลอ เจ้าพนักงานสารานสุขชุมชน ได้รับอนุญาตให้ใช้รถราชการ หลังจากปฏิบัติหน้าที่ราชการเสร็จแล้ว ได้นำรถยนต์คันดังกล่าว ไปใช้ในกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา แต่ไม่ปรากฏว่ารถยนต์ราชการได้รับความเสียหายหรือเกิดอุบัติเหตุแต่อย่างใด

ลงโทษภาคทัณฑ์

คนหลวงก็ต้องใช้ของหลวง

นายดวงดี ตำแหน่งสารานุกรมสุขอำเภอ ถูกร้องเรียนว่า นอกจากนำรถยนต์ราชการซึ่งตามระเบียบถือว่าเป็นรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในงานราชการ เช่น ใช้เดินทางไปประชุม หรือออกตรวจราชการท้องที่แล้ว ยังได้นำรถราชการไปใช้ในทางส่วนตัวด้วย เช่น ใช้รับส่งภรรยาและลูกเที่ยวพักผ่อนชายทะเลกับครอบครัว ใช้ไปงานสังคมต่าง ๆ ใช้ไปเรียนปริญญาโท ใช้พาภรรยาและบุตรไปเที่ยวตามห้างสรรพสินค้าในตัวจังหวัด และใช้ชนใช้เพื่อให้ภรรยานำไปขายที่ตลาดนัดเป็นประจำ และการใช้รถราชการในเรื่องส่วนตัวก็เคยเกิดอุบัติเหตุและใช้เงินของทางราชการทำการซ่อมแซม

คนหลวงก็ต้องใช้ของหลวง

พฤติกรรมของนายดวงดี ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น ตามมาตรา 82 (2) และมาตรา 83 (3) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา 1 เดือน

รถหลวงขนยาบ้า

นายดวงดี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้ขออนุญาต หัวหน้าสถานีอนามัยนำรถยนต์ของทางราชการเดินทางไปประชุม ระหว่างทางได้ขับรถยนต์ชนสุนัข ทำให้กันชนรถยนต์ได้รับความเสียหาย นายดวงดีจึงนำรถยนต์ไปซ่อมที่ร้านซ่อมรถยนต์และนัดรับรถยนต์ในเช้าวันรุ่งขึ้น ต่อมาเจ้าของร้านซ่อมรถยนต์กับพวก ถูกจับและค้นพบยาบ้าในรถยนต์ เจ้าของร้านซ่อมรถยนต์กับพวก อ้างว่าได้ยืมรถยนต์มาจากนายดวงดี

แต่จากการสอบสวนไม่ปรากฏว่านายดวงดีเคยเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ประกอบกับรถยนต์คันดังกล่าวมีร่องรอยการชนจริง จึงเชื่อว่านายดวงดี ไม่มีส่วนรู้เห็นในการกระทำของเจ้าของร้านซ่อมรถยนต์จริง

แต่กรณีเป็นการซ่อมรถยนต์ราชการโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษาการซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. 2526 พฤติการณ์ของนายดวงดี ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(2) และมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

เรื่องการเงิน



เงิน อสม.

นางสมใจ ข้าราชการ ได้ทำการหักเงินค่าป่วยการของ อสม. คนละ ๕๐ บาทต่อเดือน เพื่อสมทบเป็นกองทุนในการดำเนินงานในเรื่องของส่วนรวม อสม.บางคนไม่ยินยอมให้หักเงินจึงได้มีหนังสือร้องเรียนเรื่องนี้ขึ้น แม้ว่าการหักเงินดังกล่าวจะอ้างว่าเป็นมติที่ประชุมของ อสม.ก็ตาม แต่ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของ อสม.พ.ศ.๒๕๕๒ แล้วไม่สามารถหักเงินดังกล่าวมาดำเนินการใด ๆ โดยปราศจากความยินยอมของ อสม.ผู้เป็นเจ้าของเงิน แม้ว่าจะทำไปใน ลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมก็ตาม ต่อมานางสมใจได้คืนเงินที่หักไปให้กับ อสม.แล้ว

พฤติการณ์ของนางสมใจดังกล่าวเป็นการกระทำผิด**วินัยอย่าง**
ไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ตามมาตรา ๘๒(๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ **สมควรลงโทษ**
ภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอัน
ควรงดโทษเนื่องจากไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน จึงงดโทษ
โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแก่นางสมใจ

หมวดผิดตรงไหน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยากจน ได้สั่งให้หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการจัดทำตู้ขอรับบริจาคเงินจากผู้มารับบริการที่โรงพยาบาล เพื่อนำเงินมาปรับปรุงห้องพิเศษของโรงพยาบาล และมีการขอเรียไ้รจากพ่อค้า ประชาชนภายนอกโรงพยาบาลด้วย

(ภาคที่ ๗)

ตัวอย่าง

หัวหน้าสภานีออนามัย มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน ไม่ได้จัดทำระบบบัญชีและทะเบียนทางการเงินทุกวันทำการ และให้เป็นปัจจุบัน จนเป็นเหตุให้การบันทึกการรับเงินในสมุดเงินสดผิดพลาด รวมทั้งได้จัดเก็บเงินสดไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงานของตนในที่ทำงาน โดยไม่จัดหาตู้নির্যজเก็บ บางครั้งหรือบางวันเก็บเงินสดไว้เกินกว่าที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยไม่นำไปฝากธนาคาร ตลอดจนว่างเว้นการนำสมุดเงินฝากธนาคารไปปรับดอกเบียทำให้ยอดเงินในสมุดฝากเงินกับสมุดเงินสดไม่สัมพันธ์กัน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา
๘๒ (๒) และมาตรา๘๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ **ลงโทษ**
ภาคทัณฑ์



คดีตัวอย่าง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี ทำการหักเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นคำซื้อของเงินเชื่อที่ตนนำมาจำหน่ายโดยไม่จัดทำใบมอบฉันทะหรือมอบอำนาจให้ถูกต้อง และเขียนเช็คสั่งจ่ายเงินเพื่อขอรับเงินสดมาจ่าย โดยไม่ขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก กระทำการออกเช็คสั่งจ่ายเป็นเงินสด แต่ไม่มีกรณีทุจริต

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒(๒)
๘๓(๓) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

คดีตัวอย่าง

เจ้าพนักงานธุรการ ยืมเงินทดรองค่าใช้จ่ายเพื่อจะเดินทางไปราชการต่างจังหวัด แล้วของดการเดินทาง เพราะราษฎรเดินขบวนประท้วงและปิดกั้นถนนก่อนและในวันที่จะออกเดินทางไปยังจังหวัดดังกล่าวแล้วไม่คืนเงินยืมล่าช้าเป็นเวลาหลายเดือน ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาและไม่ชี้แจงเหตุผลให้ทราบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ (๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ **ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน**

คดีตัวอย่าง

หัวหน้าสภานีออนามัย รับผิดชอบงานการเงินของสภานีออนามัย และเป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน ได้เก็บเงินสดที่ได้จากการรักษาพยาบาลไว้ในกล่องนิรภัย เกินกว่าที่ระเบียบของทางราชการกำหนด กล่าวคือให้เก็บได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เก็บเงินสดไว้ในกล่องนิรภัยเป็นจำนวนมากและต่อเนื่องกันหลายครั้ง ทำให้ทางราชการไม่ได้รับประโยชน์จากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากจากต้นเงินส่วนที่เกินวงเงินเก็บรักษา ดังกล่าว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา
๘๒(๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ **ลงโทษตัดเงินเดือน ๕%**
เป็นเวลา ๒ เดือน

คดีตัวอย่าง

- นาย ส. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมือง ได้รับคำสั่งให้อยู่เวรรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ แต่ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากป่วย โดยมีใ้รายงานเหตุขัดข้องให้สาธารณสุขอำเภอทราบ ทั้งที่สามารถทำได้ (ภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- นาย ย. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.แห่งหนึ่ง ได้ออกปฏิบัติงานตามหมู่บ้านต่าง ๆ ที่รับผิดชอบ โดยบางครั้งก็ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา บางครั้งก็ไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งไม่ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติงานราชการ ในช่วงเวลาออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ (ตัดเงินเดือน)

คดีตัวอย่าง

- ใช้สิทธิเบิกดำเข้าบ้านแต่เข้าพักอาศัยเพียง ๖ เดือน หลังจากนั้นได้ย้ายออกไปเข้าบ้านใหม่ แต่
ยังใช้หลักฐานการเข้าบ้านเดิม และไม่แจ้งต้น
สังกัดทราบ (โทษภาคทัณฑ์)
- ถ่ายรูประดับเหรียญติดลงใน ก.พ.๗ โดยยัง
ไม่ได้รับพระราชทานเหรียญ (โทษภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- เบิกเงินค่าช่วยเหลือบุตร และค่ารักษาพยาบาลบุตร จำนวน ๒ คน หลังจากยกบุตร ให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น เนื่องจากไม่ทราบหลักเกณฑ์ต่อมาได้นำเงินที่เบิกไปทั้งหมดส่งคืนกองคลัง
- (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 3 เดือน)



มาตรา ๘๕ (๗) ถ้าการกระทำผิดตาม
มาตรา ๘๒ (๒) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรง
(เป็นความผิดวินัยร้ายแรง)

คดีตัวอย่าง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ ในราคาแพงกว่าปกติที่เคยสั่งซื้อมาเป็นจำนวนหนึ่ง ถึงสองเท่า คิดเป็นเงินจำนวนสี่แสนบาท การสั่งซื้อ ครั้งนี้ทั้ง ๆ ที่รู้ว่าแพง แต่จากการสอบสวนไม่ปรากฏ ข้อเท็จจริงว่ามีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ พฤติการณ์เป็น การจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

ลงโทษปลดออกจากราชการ

มาตรา ๘๓ (๔)

**ต้องไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ**

➡ ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ เผลอ
หลงลืม

➡ ไม่เจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวัง
ซึ่งบุคคลเช่นนั้นจกต้องมีตามวิสัยและ
พฤติการณ์ฯ

คดีตัวอย่าง

- จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับทำการตรวจกรุปเลือดผู้ป่วย ๒ รายพร้อมกัน โดยขาดความระมัดระวัง เป็นเหตุให้ตรวจเลือดผู้ป่วยสลับกัน ทำให้แพทย์ให้เลือดผู้ป่วยผิดกรุป แต่แพทย์ได้ทำการรักษาผู้ป่วยทันทีและย้ายผู้ป่วยไปห้อง I.C.U. ต่อมาผู้ป่วยปลอดภัย
- ลงโทษ ลดชั้นเงินเดือน

คดีตัวอย่าง

- มีหน้าที่เก็บรักษาเงินค่าผ่อนส่งรถจักรยานยนต์ และนำเงินส่งคลังจังหวัด แต่ได้มอบหมายให้ลูกจ้างประจำนำเงินที่เก็บรักษาไว้ส่งคลังจังหวัดแทน ปรากฏว่าลูกจ้างคนดังกล่าว ได้ถือโอกาส ยักยอกเงินแล้วหลบหนีไป แต่ภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้หาเงินมาส่งใช้คืนครบถ้วนแล้ว
- (โทษภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- ขั้บรถยนต์ของทางราชการ แชนหน้ารถคันอื่น แต่ไม่พ้น เป็นเหตุให้ชนกับรถที่วิ่งสวนมา ได้รับความเสียหายและมีผู้บาดเจ็บ แต่มาได้ชดใช้ค่าเสียหายแก่คู่กรณี และซ่อมรถยนต์ของทางราชการใช้การได้ ตามปกติแล้ว (โทษภาคทัณฑ์)



มาตรา ๘๕ (๗)

การกระทำความผิดตามมาตรา ๘๓ (๔)

อันเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่าง
ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

คดีตัวอย่าง

นายชูชัย ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ประจำโรงพยาบาลชุมชน เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทางการแพทย์ได้ลงนามตรวจรับวัสดุว่าถูกต้องครบถ้วนตรงตามรายการใบสั่งซื้อโดยไม่ได้ไปดูวัสดุว่ามีจริงหรือไม่ เนื่องจากเชื่อว่าวัสดุมีจริงและถูกต้องครบถ้วน แต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าวัสดุไม่มี เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานประมาท
เลินเล่อในหน้าที่ราชการทำให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓ (๔) ประกอบ
มาตรา ๘๕ (๗) ลงโทษปลดออกจากราชการ

มาตรา ๘๒ (๕)

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

อุทิศเวลา
ของตนให้แก่
ทางราชการ

ต้องอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่ทางราชการ
ตามที่ทางราชการต้องการ รวมถึงเวลา
นอกเหนือจากการปฏิบัติราชการตามปกติด้วย

ละทิ้งหน้าที่
ราชการ

วาง ปล่อย สละ ละเลย ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ
ได้แก่ การไม่มา หรือ มาแล้ว ไม่อยู่ปฏิบัติ
ราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่
ราชการ

ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน มาอยู่ในสถานที่
ราชการ แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงาน
ปล่อยงานงานค้างคั่งค้าง

คดีตัวอย่าง

นางกำไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน หลังจากเลิกงานแล้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาผู้ป่วยต่อ เนื่องจากมีผู้ป่วยอุบัติเหตุจำนวนมากมาโรงพยาบาลเพื่อรักษาตัว นางกำไรไม่ยอมอยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เป็นความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๒ (๔) และ (๕)

ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

คดีตัวอย่าง

นางจรรวย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลชุมชน มีหน้าที่อยู่เวรบ่าย โดยให้เพื่อน
แจ้งการลาป่วยด้วยว่าจากกับพยาบาลหัวหน้าเวร
ปรากฏว่ามีผู้พบเห็นนางจรรวยไปขายเนื้อหมูที่ตลาด
และไปงานแต่งงานในวันดังกล่าว

ลงโทษภาคทัณฑ์

คดีตัวอย่าง

นายแพทย์ ว. โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้อยู่เวรนอก
เวลาราชการ และในวันดังกล่าวนี้ นายแพทย์ ว. ได้ใช้
เวลาช่วงที่ไม่มีผู้ป่วยไปทำคลินิกส่วนตัว ซึ่งอยู่ห่าง
จากโรงพยาบาลประมาณ ๑ กิโลเมตร

ลงโทษตัดเงินเดือน

คดีตัวอย่าง

- นวก.สาธารณสุขุ ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวบ่อยครั้ง ทำให้งานประกันสังคมที่ได้รับมอบหมายค้างคั้งจำนวนมาก เมื่อผู้บังคับบัญชาติดตามเร่งรัดก็ไม่รีบปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ
- ลงโทษ ภาคทัณฑ์

คดีตัวอย่าง

- พยาบาลเทคนิค ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมสัมมนาโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล แต่ตลอดระยะเวลาการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้เข้าร่วมสัมมนาตามกำหนดการแต่อย่างใด
- ลงโทษ ตัดเงินเดือน

คดีตัวอย่าง

- จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับคำสั่งให้ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แพทย์เวรได้ขึ้นมาตรวจดูผู้ป่วยตลอดตกเลือดและต้องให้เลือดผู้ป่วยโดยด่วน แต่เลือดที่มีอยู่ไม่เพียงพอ จึงได้ให้ลูกจ้างชั่วคราวไปตามเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บ้านพักเพื่อให้มา Match เลือดด่วน เพื่อจะได้เตรียมเลือดจากญาติผู้ป่วย ปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวไปตามถึง ๓ ครั้งก็ยังไม่มา ไปตามครั้งที่ ๔ ถึงมาปฏิบัติงาน
- ลงโทษ ตัดเงินเดือน

คดีตัวอย่าง

- ลงชื่อปฏิบัติราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ออกไปทำธุระโดยไม่ได้ขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)
- มาทำงานสายและกลับก่อนเวลา ละทิ้งหน้าที่ราชการ รวม ๗ วัน ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย ในวันแรกที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ กับลงชื่อในสมุดมาปฏิบัติราชการย้อนหลัง ในวันที่ขาดราชการ (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)

คดีตัวอย่าง

- ลาศึกษาต่อแต่ถูกจำหน่ายชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา และไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการในวันที่รู้ว่าหมดหน้าที่ที่จะเป็นนักศึกษา (โทษลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น)
- หน้าทีเข้าเวรแต่ออกไปทำธุระส่วนตัว โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดเพลิงไหม้ทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย เล็กน้อย (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)

มาตรา ๘๕ (๓)

ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ (ผิดวินัยร้ายแรง)

- การละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่องโดยไม่
ได้มาหรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลยเป็น
เวลาเกิน 15 วัน คือตั้งแต่ 15 วันครึ่ง ขึ้นไป
- การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการในกรณีที่มี
หยุดราชการอยู่ในช่วงกลางของเวลา ต้องนับ
วันหยุดราชการนั้นเป็นวันละทิ้งหน้าที่ติดต่อใน
คราวเดียวกันด้วย

มติ ค.ร.ม.เมื่อวันที่ 21 ธ.ค.2536

(นร 0205/ว 234 ลว. 24 ธ.ค.2536)

- การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ละ
ติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาอีกเลย
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
- การมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ

คดีตัวอย่าง

- จนท.พัสดุ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555 ต่อมาได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 ในระหว่างรอคำสั่งอนุญาตให้ลาออกได้โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย เป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน
- ลงโทษ ไล่ออก

ชีวิตบันทึก

นายสำรวย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ได้ขาดราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย เนื่องจากนายสำรวย มีภาระหนี้สิน ทั้งหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ หนี้ธนาคารออมสิน และหนี้พนันโต๊ะบอล นายสำรวยอ้างว่าสาเหตุที่ตนไม่มาปฏิบัติราชการเนื่องจากมารดาป่วยเป็นโรคมะเร็งที่ถุงน้ำดีและโรคเส้นเลือดหัวใจตีบ ต้องคอยดูแลและพามารดาไปรักษาที่โรงพยาบาลเพื่อทำการผ่าตัด และตนเองมีภาระหนี้สินส่วนตัวที่ได้กู้ไว้ อีกทั้งเจ้าหนี้ได้ทำการข่มขู่หมายเอาชีวิต

พฤติการณ์ของนายสำรวยดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมี
พฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของ
ทางราชการ ตามมาตรา๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ



มาตรา ๘๒(๖)

ต้องรักษาความลับของทางราชการ

คดีตัวอย่าง

นายลพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์
การแพทย์ชำนาญงาน ได้แจ้งกับบุคคลภายนอกให้
ทราบว่าผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุรถชน
กัน ซึ่งต่อมาได้เสียชีวิตว่าผู้ตายเป็นโรคเอดส์

พฤติการณ์เป็นการเปิดเผยความลับของทาง
ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๖) **ลงโทษภาคทัณฑ์**

คดีตัวอย่าง

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นำความลับเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ ๒ ชั้น ไปเปิดเผยก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)

มาตรา ๘๓(๕)

ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยง
ธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

คดีตัวอย่าง

- ร่วมกับบุคคลภายนอกอีก ๒ คน ออกเงินกู้โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๐ ต่อเดือน ได้รับผลประโยชน์แล้วนำมาแบ่งกัน (โทษภาคทัณฑ์)



มาตรา ๘๒ (๙)

ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

เพื่อเพื่อน

นายลำเอียง ตำแหน่งสารานุกรมสุขอำเภอ ได้มีหนังสือเชิญหัวหน้าสถานีอนามัยทุกแห่งที่เป็นผู้ไต่บังคับบัญชาของตนมาประชุมเพื่อขอร้องเชิงบังคับให้เลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็น สส. ซึ่งเป็นเพื่อนของตน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่เป็นกลางทางการเมือง ตามมาตรา ๘๒ (๙) ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน



จอมไฮปาร์ต

นายยิ่ง ตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ได้เข้าร่วม
ชุมนุมและขึ้นเวทีกล่าวกล่าวปราศรัยโจมตีพรรค
การเมืองพรรคหนึ่งและผู้สมัคร ส.ส. ด้วยถ้อยคำที่
รุนแรง พฤติการณ์ของนายยิ่ง ดังกล่าว เป็นการ
กระทำความผิดวินัย ฐานไม่วางตนเป็นกลางทางการเมือง
ตามมาตรา ๘๒ (๙) ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน ๕%
เป็นเวลา ๑ เดือน



วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชา

พจนานุกรม : ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ที่มีอำนาจปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

อำนาจหน้าที่ : ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และกลั่นกรอง

ผู้บังคับบัญชา มี 2 ประเภท

๑. ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

(๑) มีกฎหมายบัญญัติไว้

(๒) ได้รับมอบหมายจาก ผบ.ที่มีอำนาจสั่งบรรจุ

ผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายบัญญัติไว้

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534

- มาตรา 21 (กรณี ปลัดกระทรวงฯ)
- มาตรา 32 (กรณี อธิบดี/รองอธิบดี)
- มาตรา 33 บรรดาสอง (กรณี ผอ.กอง/สำนัก/
หน.ส่วนราชการของ สป./กรม)
- มาตรา 54 (กรณี ผวจ./รอง ผวจ./ผช.ผวจ.)
- มาตรา 55 และมาตรา 60(2) (กรณีปลัดจังหวัด/
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เช่น นพ.สสจ.
- มาตรา 60(1) กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัด
- มาตรา 62 (กรณี นอ.)
- มาตรา 63 และมาตรา 66 (2) (กรณีปลัดอำเภอ/
หน้าส่วนราชการประจำอำเภอ เช่น สสอ.

ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายฯ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

มาตรา 49

คำสั่ง สธ.ที่ 865/2565 ลว.21 ก.ค.2565
มอบหมายให้เป็น **ผบ.ข้าราชการ/พร/พกส.**
ลูกจ้าง ในฐานะผู้อำนวยการกอง

- นพ.สสจ./สสอ.
- ผอ.วิทยาลัย สังกัด สปช.
- ผอ.รพช/รพท/รพศ.ของ สป.
- ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.เฉลิมพระเกียรติ

๒. ผน.ตามสายงานการควบคุม ดูแล เช่น

- หัวหน้ากลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย
- รอง ผอ./ผช.ผอ.
- หัวหน้างาน/ตึก
- หัวหน้าพยาบาล

มาตรา ๘๒ (๔)

ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งใน
หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ
ของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่
ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหาย
แก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของ
ทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือ
ทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นและ
เมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยัน
ให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้อง
ปฏิบัติตาม

องค์ประกอบความผิด

๑.มีคำสั่งผู้บังคับบัญชา ๒.เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ๓.สั่งในหน้าที่ราชการ ๔.เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ๕.เจตนา

ข้อยกเว้น

๑.ถ้าเห็นว่าจะทำให้เสียหายแก่ราชการ

๒.ไม่รักษาประโยชน์ของราชการ

เสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ทบทวนคำสั่งนั้น

คดีตัวอย่าง

- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ไม่ไปปฏิบัติงานอนามัยโรงเรียน ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ได้สั่งการและมอบแผนการปฏิบัติงานไว้ให้แล้ว (ภาคทัณฑ์)
- พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้แลกเปลี่ยนเวรโดยไม่แจ้งให้พยาบาลเวรตรวจการทราบ ทั้ง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ถูกสั่งห้ามแลกเปลี่ยนเวรกับผู้อื่นแล้ว (ตัดเงินเดือน)

คดีตัวอย่าง

- เจ้าพนักงานธุรการ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ไม่จัดทำบัญชีไม้ที่รื้อถอนจากตึกผู้ป่วยเก่า ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้สั่งการ (ตัดเงินเดือน)

คดีตัวอย่าง

- ไม่ได้มาอยู่เวรในสำนักงาน เนื่องจากไปหา มารดาซึ่งป่วยหนักและไม่สามารถกลับมาอยู่ เวรได้ทัน และไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อสั่งการให้ผู้อื่นมาอยู่เวรแทนแต่อย่างใด
- (โทษภาคทัณฑ์)



คดีตัวอย่าง

- ไม่ยอมเข้าพบผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการด้วยวาจาเพื่อจะสอบถามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่กรณียังไม่ถึงกับเกิดความเสียหายแก่ราชการ (โทษภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ปฏิเสธการลงนามรับทราบคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ได้มีคำสั่งย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลแห่งใหม่และไม่ยอมไปปฏิบัติราชการ (ลดเงินเดือน)

คดีตัวอย่าง

- ขณะทำหน้าที่เวรได้ชักชวนเพื่อน ซึ่งเป็น บุคคลภายนอกมานั่งดื่มสุราในบริเวณ สำนักงานเมื่อผู้บังคับบัญชาห้ามปรามให้เลิก กระทำดังกล่าวและแสดงกิริยาว่าใจไม่พอใจ ผู้บังคับบัญชา
- (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)



คดีตัวอย่าง

- ได้รับคำสั่งให้ไปร่วมปฏิบัติการกับคณะ แต่กลับปฏิเสธและแสดงกิริยาไม่สุภาพ เอาแฟ้มงานมาโยนใส่โต๊ะทำงานของผู้อำนวยการต่อหน้าผู้ร่วมงานอื่นพร้อมกับพูดว่า“เอาเดินไปไม่ทำ”แล้วเดินออกจากห้องไป
- (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)



คดีตัวอย่าง

- ไม่ไปร่วมประชุมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายโดยอ้างว่าท้องเสีย นอกจากนี้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปริมาณที่กำหนดทำให้งานดั่งค้างจำนวนมาก จนผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติแทน
- (โทษตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)



มาตรา ๘๓ (๑)

ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การ
รายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรบอก
ให้แจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

คดีตัวอย่าง

- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ได้รับอนุญาตให้ลาไปต่างประเทศตั้งแต่วันที่ 14 เมษายน - 8 พฤษภาคม 2540 แต่ออกเดินทางไปต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2540 โดยลาพักผ่อนและ ลาป่วย ซึ่งปรากฏว่าไม่ได้ป่วยจริง แต่ลาเพื่อมิให้ขาดราชการและการไปต่างประเทศในช่วงดังกล่าว มิได้ขออนุญาต แต่อย่างใด (โทษภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- รายงานผู้บังคับบัญชาว่านำรถจักรยานยนต์ออกปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว รถจักรยานยนต์สูญหายไป ผลการสืบสวนข้อเท็จจริงปรากฏว่าได้ขับออกไปรับประทานอาหารเช้าและทำธุระส่วนตัว แต่ภายหลังได้ซื้อรถจักรยานยนต์คันใหม่มาทดใช้คืนแก่ทางราชการแล้ว (โทษภาคทัณฑ์)

คดีตัวอย่าง

- มีหน้าที่เข้าตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เวรรักษาการณ์
กลางคืนได้บันทึก รายงานว่าเหตุการณ์ทั่วไปปกติ ทั้งที่ทราบว่า
เจ้าหน้าที่เวรถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาลักลอบเล่นการ
พนัน ต่อมา มีบัตรสนเท่ห์เรื่องดังกล่าวก็รายงานข้อกล่าวหา
ตามบัตรสนเท่ห์ไม่มีมูลความจริง อันเป็นการปกปิดความผิด
ของผู้ใต้บังคับบัญชาและรายงานเท็จ (ลดเงินเดือน)

มาตรา ๘๕ (๗)

รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้
ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

คดีตัวอย่าง

นายสมศักดิ์ ตำแหน่งสารานุกรมสุขอำเภอ ได้ทำรายงานเบิกค่ารักษาพยาบาลภรรยาของตนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเท็จ เนื่องจากผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลดังกล่าวมิใช่ภรรยาของตน (ความจริงเป็นภรณาน้อย) เป็นเหตุให้ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากทางราชการไปจำนวน ๘,๐๐๐ บาท

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓ (๑) ประกอบมาตรา ๘๕ (๗) และฐานประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๕ (๔) ลงโทษปลดออกจากราชการ

คดีตัวอย่าง

ข้าราชการที่กระทำผิด กรณีเบิกค่าพาหนะเหิง ค่าเบี้ยเลี้ยงเหิง ค่าเช่าบ้านเหิง พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเหิงต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓ (๑) ประกอบมาตรา ๘๕ (๗) และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) ลงโทษปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

มาตรา ๘๓ (๒)

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำ
การข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่
ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้
กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ
คราว

องค์ประกอบความผิด

- ๑.เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๓.เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

ข้อยกเว้น

- ๑.ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
- ๒.ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ไม่เห็นหัว...

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้เสนอ
ใบลาภิจต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล โดยมีได้ผ่าน
หัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตาม
ระเบียบ (ภาคทัณฑ์)

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

มาตรา ๘๒ (๗)

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความ
สามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการ
ด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

พฤติกรรมที่ไม่สุภาพเรียบร้อย

๑. แสดงออกด้วย กิริยา ท่าทาง
๒. แสดงออกด้วย คำพูด
๓. แสดงออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์
๔. แสดงออกด้วย ลายลักษณ์อักษร

คดีตัวอย่าง

นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการกับนางสายใจ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมชน ได้ก่อการทะเลาะวิวาทและตบตีกันบนสถานที่ราชการสาเหตุเนื่องมาจากเรื่องหึงหวงและหนีสินส่วนตัวผู้บังคับบัญชาได้เรียกมาว่ากล่าวตักเตือนและห้ามปรามหลายครั้งแล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ยังก่อการทะเลาะวิวาทกันอีก

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่
สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่าง
ข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) ลงโทษ
ภาคทัณฑ์

ทำบ้าบ้า...สันติน

นาย ก. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ รพ.ชุมชน
แห่งหนึ่ง ได้เข้าพบหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อ
สอบถามเรื่องค่าน้ำ ค่าไฟ บ้านพักของตนว่าเหตุใดจึง
สูงกว่าปกติ แล้วเกิดความไม่พอใจ จึงพูดว่า “ทำบ้า
บ้า ...สันติน” แล้วเดินออกไป **ลงโทษภาคทัณฑ์**

มาแล้วหาเรื่อง

นาย ก. ตำแหน่งนวก.สาธารณสุข รพ.สต.แห่งหนึ่ง ได้มาเข้าไปที่ สสอ.และตะโกนถามหาสาธารณสุข อำเภอลำพูนญัตให้ตนลาพักผ่อนหรือยัง สาธารณสุข อำเภอลำพูนญัตให้ลาไม่ได้ เนื่องจากในระหว่างนี้ ไม่มีคนทำงาน นาย ก.ไม่พอใจ จึงร้องตะโกนด่าว่า “ตระกูลสัตว์ มึงนั่นแหละตัวดี ไอ้หอกข้างแคระ ตนไม่มีอะไรจะให้นอกจากจุดสามแปด”

(ตัดเงินเดือน)

แต่...ข้อใหญ่

พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้ใช้ให้ลูกจ้าง
ในโรงพยาบาลไปเอาฟิล์มเอ็กซเรย์ของผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลแล้วเอากะดาษมาทำพวงหรีด โดยเขียน
ข้อความว่า “แต่...อาจารย์” และอีกพวงหนึ่ง

“แต่ ข้อใหญ่” แล้วเอาไปวางหน้าบ้านพักผู้อำนวยการ
(ตัดเงินเดือน)

คดีตัวอย่าง

นางจงใจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ชำนาญงาน โรงพยาบาลชุมชน ได้มีความขัดแย้งใน
การทำงานกับเพื่อนร่วมงาน เมื่อเพื่อนร่วมงานคนนั้น
ได้รับคำสั่งย้ายให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนอีก
อำเภอหนึ่ง จึงได้จุดประทัดไล่ในขณะที่เพื่อนร่วมงาน
ผู้นั้นกำลังจะเดินทาง

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพ
เรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการ
ด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) ลงโทษภาคทัณฑ์

มาแล้วหาเรื่อง

นายแสงจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมระหว่างเดินทางไปสัมมนาต่างจังหวัด โดยได้แสดงพฤติกรรมก้าวร้าว ไม่สุภาพ ด่าว่านางทอแสง เพื่อนร่วมงาน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง และยังได้ด่าว่าแขกอื่นที่มาพักและพนักงานของโรงแรม ทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่นายแสงจันทร์สังกัดอยู่เสียหาย อีกทั้งยังดื่มเครื่องดื่มมึนเมาจนไม่สามารถครองสติ ก่อให้เกิดปัญหาต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่น

พฤติกรรมของนายแสงจันทร์ ดังกล่าว เป็นความผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี
และไม่ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการ
ด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและ
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตาม
มาตรา ๘๒(๗) และมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษภาคทัณฑ์



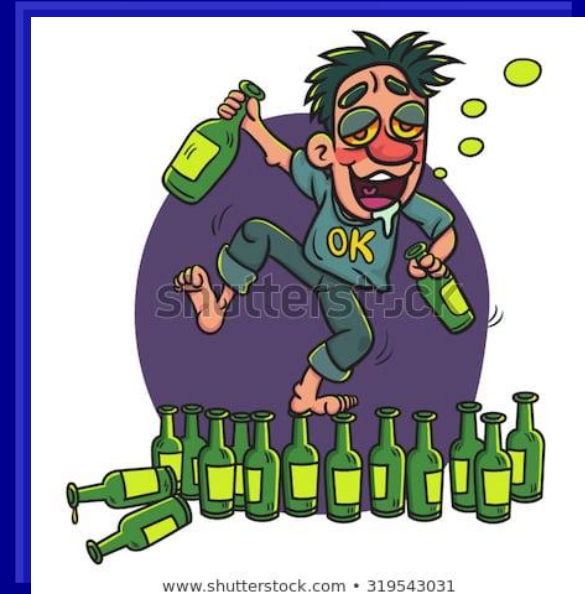
คดีตัวอย่าง

- ชกต่อยหัวหน้าฝ่ายบริหาร เนื่องจากไม่พอใจที่เรียกให้ยื่นเอกสารเพิ่มเติมประกอบ เรื่องยืมเงิน ทดรองราชการ (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน)
- ไม่แสดงความเคารพยำเกรง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ขณะเดินตรวจดูความเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน และพูดจากระทบกระเทียบ (ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)

คดีตัวอย่าง

- เสพสุรา มีนเมา พุดจา ดูหมิ่น ทำทนาย
ผู้บังคับบัญชา ต่อหน้าราชการ และประชาชน
กล่าววาจา “ทำไมต้องมาแสดนเรื่องของคุณ
อย่างมึง อ้าปากก็เห็นลิ้นไก่”

(ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)



มาตรา ๘๓ (๗)

ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็น
การกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหง
กันในการปฏิบัติราชการ

คดีตัวอย่าง

สาธารณสุขอำเภอบังคับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาลงนาม
ตรวจรับพัสดุที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสั่งซื้อแต่ของยัง
ไม่ส่งมา แต่คณะกรรมการฯไม่ยอมลงนามตรวจรับ
สาธารณสุขอำเภอแจ้งแก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุว่า
ถ้าคุณไม่ยอมลงนามตรวจรับก็อยู่กับผมไม่ได้ แต่คณะ
กรรมการฯก็ไม่ยอมลงนามตรวจรับ



คดีตัวอย่าง

พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน
กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๓ (๗)
ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน



วินัยต่อตนเอง

มาตรา ๘๓(๖)

ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือ
ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มี
ลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้าง
หุ้นส่วนหรือบริษัท

มาตรา ๘๓(๘)

ต้องไม่กระทำการอันเป็นการ ล่อง
ละเมิด หรือ ดูถูกตามทางเพศ
ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

❑ ล่วงละเมิดทางเพศ คือ ล่วงเกิน, ฝ่าฝืนจารีตประเพณี, ฝ่าฝืนกฎหมาย เช่น การทำอนาจาร, ข่มขืนกระทำชำเรา

❑ ดุกลามทางเพศ คือ ทำให้หวาดกลัว, แสดงอำนาจด้วยกิริยา หรือวาจาให้หวาดกลัว

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการ
ล่วงละเมิดหรือดุกลามทางเพศ พ.ศ.2553

องค์ประกอบ**การละเมิดหรือคุกคามทางเพศ**

1. **กระทำการ ต่อข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ**
2. **เกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ**
3. **ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม/เดือดร้อนรำคาญ**

โดยกระทำการ ดังต่อไปนี้

1. ด้วยการสัมผัสทางกายที่มีไปในทางเพศ เช่น จูบ
โอบกอด จับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
2. ด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์
ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓. ด้วยอาภักปฏิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การ
ใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือ
สัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๔. แสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ที่ส่อไปใน ทางเพศ
เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ
หรือ การสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. แสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่ง
ผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

ชีไม่ดีเลย

นายสันติดี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ซึ่งเป็น
พ่อหม้าย ได้รู้จักกับนางสาวแก้ว ซึ่งเป็น อสม. และมีการ
ทำงานร่วมกัน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อกันทาง E-mail
หลายครั้ง ต่อมาวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายสันติดี ได้
ส่งข้อความทาง E-mail ลามกหยาบดา ย ชักชวนให้มี
เพศสัมพันธ์ด้วย ต่อมานายสันติดี ได้ฝากแผ่นซีดีกับ อสม.
คนอื่น นำไปให้กับนางสาวแก้ว เมื่อนางสาวแก้วเปิดแผ่นซีดี
ดูก็พบว่า เป็นภาพเปลือยของนายสันติดี จนมองเห็น อวัยวะ
เพศ และในแผ่นซีดียังมีภาพยนตร์ลามกที่แสดงการร่วมเพศ
ระหว่างชายหญิงด้วย

ซีไม่ดีเลย

พฤติกรรมของนายสินคิด ดังกล่าว เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันเป็นการล่องละเมิดหรือ
ดูถูกทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๔) ประกอบมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕
ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน



ภาพลับ ! เจ้าราชการส่งออกสาว
ผู้ไม่ยอมแต่งงาน

WWW.AMARINTV.COM



AMARINTVHD

วันพฤหัสบดีที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2554

อาญา มาตรา ๒๗๘ - ๒๘๗

มาตรา 278 ผู้ใด กระทำอนาจารแก่ "บุคคล" อายุกว่าสิบห้าปี โดยขู่เข็ญ
ด้วยประการใด ๆ โดยใช้กำลังประทุษร้าย โดยบุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่
ไม่สามารถขัดขืนได้ หรือโดยทำให้บุคคลนั้นเข้าใจผิดว่าตนเป็น
บุคคลอื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่น
บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- คำว่า "อนาจาร"

- หมายความว่า การประพฤติดื้อ น่าร้าย นอกกริยา นอกแบบ ลามก น่าบัดสี

คดีตัวอย่าง

- นายสิ้นคิด ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ซึ่งเป็นพ่อหม้ายได้รู้จักกับนางสาวแฉะ ซึ่งเป็น อสม.และ มีการทำงานร่วมกัน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อกันทาง E-mail หลายครั้ง ต่อมาวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายสิ้นคิด ได้ส่งข้อความทาง E-mail ลามกหยาบคายชักชวนให้มีเพศสัมพันธ์ด้วย ต่อมา นายสิ้นคิด ได้ฝากแผ่นซีดีกับ อสม.คนอื่น นำไปให้กับนางสาวแฉะ เมื่อนางสาวแฉะ เปิดแผ่นซีดีดูก็พบว่า เป็นภาพเปลือยของ นายสิ้นคิด จนมองเห็นอวัยวะเพศ และในแผ่นซีดียังมีภาพยนตร์ลามกที่แสดงการรวมเพศระหว่างชายหญิงด้วย

- พฤติการณ์ของนายสิ้นคิด ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำอันเป็นการฉ้อโกงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

มาตรา ๘๕(๖) (ผิดร้ายแรง)

กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำ
พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่
หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

คดีตัวอย่าง

- ๑ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จำหน่ายยาบ้า
ศาลพิพากษาจำคุกเป็นเวลา ๑๐ ปี คดีถึงที่สุด
ลงโทษไว้รอ
๒. นายแพทย์ชำนาญการ ขำกระยาตนเอง
ศาลพิพากษาจำคุกตลอดชีวิต คดีถึงที่สุด
ลงโทษไว้รอ



คดีตัวอย่าง

๓. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฉ้อโกงเงินประชาชน
เป็นจำนวนหลายล้านบาท ศาลพิพากษาจำคุก ๕ ปี

คดีถึงที่สุด ลงโทษไว้นอก



มาตรา ๘๒(๑๐)

ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย

การกระทำประพฤตเสื่อมเสีย

๑. ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน
๒. สังคมรู้สึกรังเกียจหรือรับไม่ได้
๓. กระทำโดยเจตนา

ตัวอย่างการประพฤติเลื่อมเสีย

๑. ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
๒. เสพของมีนเมาจนครองสติไม่ได้
๓. กระทำอนาจาร
๔. มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
๕. กระทำความผิดอาญา

คดีตัวอย่าง

นางสาวปราณี ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ได้เข้าไป
เที่ยวในสถานบริการในต์คลับแล้วมาสุราจนครองสติ
ไม่ได้ จึงใช้แก้วขว้างใส่ผู้ที่มาเที่ยว เนื่องจากไม่พอใจ
ที่ส่งเสียงดังเกินควร ทำให้ผู้มาเที่ยวรายหนึ่งได้รับ
บาดเจ็บศีรษะแตก มีเลือดไหล



พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานประพฤติ
เลื่อมเลี้ยว ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ลงโทษตัด
เงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน



คดีตัวอย่าง

นายกมล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ได้พาหญิงสาวมาอยู่กินฉันสามีภรรยาที่บ้านพักของสภานีออนามัยแล้วไม่รับผิดชอบและไม่ยอมจดทะเบียนสมรสตามที่ได้รับปากกับหญิงสาวไว้

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานประพฤติเสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

คดีตัวอย่าง

นางอุไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาล
ชุมชน มีความสนิทสนมกับนายตำรวจท่านหนึ่ง โดยมีความ
สนิทสนมเกินกว่าคนรู้จักกันธรรมดาและได้ไปเที่ยวกันสอง
ต่อสองบ่อยครั้ง จนทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่าบุคคลทั้งสอง
มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานประพฤติเสื่อมเสีย
ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ %
เป็นเวลา ๑ เดือน

ฝากรักผ่านเฟส

นายยอดชาย ข้าราชการ ได้มีความสัมพันธ์ในเชิงชู้สาวกับนางก้อย ลูกจ้างเหมาบริการ ทั้งที่บุคคลทั้งสองต่างมีสามีภริยาตามกฎหมายอยู่แล้ว โดยมีพฤติกรรมหลายอย่าง que แสดงให้ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน เข้าใจหรือรับรู้ถึงความสัมพันธ์ของบุคคลทั้งสองในทางชู้สาว เช่น ออกไปรับประทานอาหารกลางวันด้วยกัน หยอกล่อกันในที่ทำงาน รับประทานอาหารด้วยกันในห้องทำงานส่วนตัวของนายยอดชาย นอกจากนี้ยังมีหลักฐาน que เป็นการสนทนาผ่านทางเฟสบุ๊กของบุคคลทั้งสองที่ใช้คำพูดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ในเชิงชู้สาวที่ ผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้การบังคับบัญชา ไม่ควรใช้พูดกัน เช่น ใช้สรรพนามแทนกันว่า “เมียจ๋า” “พี่ว” หรือ “ที่รัก” ทั้งนี้ไม่ปรากฏว่า ครอบครัวของทั้งสองเกิดความแตกแยกหรือหย่าร้างแต่อย่างใด

ฝากรักผ่านเฟซ

พฤติกรรมของนายยอดชาย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ลงโทษลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่ง
ลงโทษ



คดีตัวอย่าง

- ➔ มาปฏิบัติราชการในลักษณะเมาสุราครองสติไม่อยู่ส่งเสียงดังแสดงวาทะก้าวร้าว หยาบคายต่อเพื่อนร่วมงานจนเป็นที่รำคาญ (ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน)
- ➔ ติดพันหญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาโดยไม่กลับไปเยี่ยมภรรยามีปากเสียงทะเลาะเบาะแว้งกับ ภรรยาเป็นประจำ (ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 1 เดือน)



คดีตัวอย่าง

- ➔ จพง.สาธารณสุข ได้เสพสุราจนมีเมามาและกระทำอนาจาร โดยการจับนมผู้หญิงคนหนึ่งต่อหน้าธารกำนัล
- ➔ ลงโทษ ตัดเงินเดือน



- ➡ ไม่ชำระหนี้กู้ยืมตามคำสั่งศาลฎีการ้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาจึงยินยอมชำระหนี้ (ภาคทัณฑ์)
- ➡ จดทะเบียนสมรสซ้อนศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุกแต่รอลงอาญา (ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 2 เดือน)
- ➡ ปลอมลายมือชื่อผู้บังคับบัญชารับรองการกู้เงินฉุกเฉินของตนจากสหกรณ์ (ตัดเงินเดือน 10% เป็นเวลา 4 เดือน)



มาตรา ๘๕(๔) (ผิดร้ายแรง)

กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้
ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑. ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนหรือของทางราชการ อย่างรุนแรง
๒. สังคมรู้สึกรังเกียจ/เป็นที่รังเกียจของสังคมเป็นอย่างมาก
๓. กระทำโดยมีเจตนาชั่วร้าย

ตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑. ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
๒. เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้
๓. หมกมุ่นในการพนัน
๔. กระทำอนาจาร
๕. มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
๖. กระทำความผิดอาญา
๗. ปลอมลายมือชื่อไปหาประโยชน์
๘. เบิกเงินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการ เท็จ
๙. เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ
๑๐. เรียกรับเงินในการสอบและคัดเลือกเข้าทำงาน

มาตรฐานโทษ มติ กรม./กพ. /แนวทาง ก.พ.

- (1) เบิกเงินเท็จโดยเจตนา -ปลด/ไล่ออก
นร 0709.2/ว8 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2536
(มติ ก.พ.)
- (2) ปลอมลายมือผู้อื่นไปหาประโยชน์-ปลด/ไล่ออก
นร 0505/ว197 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2548
(มติ กรม.)
- (3) เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ-ไล่ออก
นร 0204/ว61 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2541 (มติ กรม.)
- (4) ทุจริตฯ/ละทิ้งฯไม่กลับมาเลย-ไล่ออก
นร 0205/ว234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536

(5) เรียกร้องเงินฝากเข้าทำงาน- ไล่ออก
นร 0709.3/ว2 ลงวันที่ 28 ก.พ.2538
(มติ กพ. ให้เท่ากับ ว234)

(6) การพนันประเภทที่ กม.ห้ามขาด-ปลด/ไล่ออก
นร 0505/ว123 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2546
(มติ ครม.)

(7). การไม่ไปปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย
ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (ย้าย/ช่วยราชการ)
เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน -ปลด/ไล่ออก
ลับ นร 05042/203 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548
(มติ ครม.)

(8) แจ้งข้อมูลเท็จคุณสมบัติและผลงานบุคคลในการ
ขอรับการประเมินบุคคล (อวช.เท็จ) สัดส่วนผลงาน/
ลอกเลียนผลงาน/นำผลงานคนอื่นมาเป็นของ
ตนเอง/จ้างวานคนอื่นทำผลงานให้ โดยผลงานมิใช่
เป็นผลงานที่แท้จริงของตนเอง เข้าข่ายกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง (นร 0707.3/ว5 ลว.12 เม.ย.52
(มติ ก.พ.)

(9) ยาบ้า (เสพ/ครอบครอง)
นร 0709.1/ป 531 ลงวันที่ 21 กันยายน 2553
ประพฤติชั่วร้ายแรง ปลด/ไล่ออก
แม่ศาลพิพากษารอการลงโทษในคดีอาญา
(แนวทางลงโทษ สำนักงาน ก.พ.)3

(10) ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการบำบัดจนพ้นสภาพ
การติดยา นร 0505/ว38 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2550
(มติ กรม.)

(11) จนท.ของรัฐ ปลอ่ยปละละเลย/มีส่วนเกี่ยวข้องกับ
ยาเสพติด จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย/อาญา ทันที

คำสั่ง คสช.ที่ 41/2557 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2557

คดีตัวอย่าง

นายสุดหล่อ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
โรงพยาบาลชุมชน ซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย
อยู่แล้วและมีบุตร ๑ คน ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
กับนางขี้เหงาซึ่งมีสามีโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว

พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐาน
ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๕) **ลงโทษ**
ปลดออกจากราชการ



คดีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่ธุรการ มีความสัมพันธ์ทางเพศกับนาย
สุริยันต์ โดยไปเช่าโรงแรมพักนอนด้วยกันหลายครั้ง
ทั้งที่ต่างฝ่ายก็มีสามีและภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย
อยู่แล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐาน
ประพฤติกู้ช้อย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๕)

ลงโทษปลดออกจากราชการ



คดีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ได้ใช้กำลังปลูก
ปล้ำหญิงผู้ใต้บังคับบัญชาที่บ้านพัก ทั้ง ๆ ที่ตนเองนั้น
มีภรรยาและบุตรอยู่แล้ว แต่ได้ทำการจดทะเบียน
สมรสซ้อนและทอดทิ้งครอบครัวโดยไม่มีความ
รับผิดชอบ

ลงโทษปลดออกจากราชการ



ดูแลแทนสามีหลวง

นายน้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน และนางเรไร ได้ทำธุรกิจด้านประกันชีวิตด้วยกัน โดยทั้งสองต่างก็มีคู่สมรสและบุตรอยู่แล้ว นายน้อยและนางเรไรเดินทางไปด้วยกันทั้งในและนอกเขตจังหวัดและเคยไปนอนพักค้างคืน ณ สถานที่ต่าง ๆ ด้วยกันหลายครั้ง เช่น โรงแรม บ้านเช่า โดยนางเรไร นำบุตรชาย ๒ คน ไปด้วยและได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีภรรยาจนมาตลอด



ดูแลแทนสามีหลวง

สำหรับนายหลวง สามีของนางเรไร ทำงานอยู่ที่บริษัท ประกันชีวิตและพักอยู่ที่กรุงเทพฯ นายหลวงเคยร้องเรียน เรื่องชู้สาวของคนทั้งสองและมีการเจรจาตกลงกับนายน้อย ว่าจะไม่ยุ่งเกี่ยวกันอีก แต่หลังจากนั้นทั้งคู่ก็ยังไปมาหาสู่ และคบหาฉันชู้สาวกันเหมือนเดิม ทำให้เกิดการทะเลาะเบาะ แว้งระหว่างนางเรไรกับสามี จนเกิดความแตกแยกใน ครอบครัวและได้หย่ากัน หลังจากหย่าแล้วทั้งสองคนก็ยังคบ หาฉันชู้สาวกันอยู่เหมือนเดิมและเปิดเผยมากขึ้น



ดูแลแทนสามีหลวง

พฤติกรรมของนายน้อย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติ
ชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษปลดออกจากราชการ



คดีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่ธุรการ ได้รับอนุมัติให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน แต่ขณะที่ยังไม่ได้เข้าพักอาศัยที่บ้านเช่า บิดาได้ถึงแก่กรรม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงไปพักอาศัยกับมารดาและได้นำหลักฐานการเช่าบ้านไปเบิกเงินจากทางราชการตลอดมา โดยมีได้เข้าพักอาศัยจริง รวม 5 ปี 3 เดือน เป็นเงิน 89,700 บาท แต่ต่อมาได้ใช้จ่ายเงินคืนแก่ทางราชการจนครบถ้วน

ลงโทษปลดออกจากราชการ



คดีตัวอย่าง

พยาบาลเทคนิค ได้จดทะเบียนสมรสกับชายคนหนึ่งซึ่งป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรังและการฟอกไตต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายสูง โดยวันจดทะเบียนสมรสได้ค่าตอบแทน 50,000 บาท และอีก 50,000 บาท หลังจดทะเบียนสมรสแล้ว และได้นำหลักฐานค่าธรรมเนียมพยาบาลมาขอเบิกเงินจากทางราชการตามสิทธิหลายครั้ง รวมเป็นเงิน 97,000 บาท

ลงโทษปลดออกจากราชการ



คดีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของตนเอง มารดา และบุตร โดยนำใบเสร็จรับเงินปลอมซึ่งพี่สาวของตนเองออกให้จำนวน 10 ฉบับ มาเบิกเงินกับทางราชการ เป็นเงิน 47,450 บาท เพื่อนำเงินไปหักกลบลบหนี้ ซึ่งพี่สาวเป็นหนี้ตนเองอยู่

ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ



สวัสดี

