

2. ภาวะผู้นำ (Leadership)

คำจำกัดความ : แสดงบทบาทและวิธีการ การทำหน้าที่อย่างเหมาะสมกับฐานะตำแหน่งและความรับผิดชอบของตนเพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ร่วมสร้างเสริมความเข้มแข็งที่ยั่งยืนของทีมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกทีมอย่างต่อเนื่องปฏิบัติตนเป็นผู้แทนที่มีคุณค่าของหน่วยงานและองค์กร

พื้นฐาน 1 (ต่ำกว่า 60)	พอใช้ 2 (60 - 69)	ดี 3 (70 - 79)	ดีมาก 4 (80 - 89)	ดีเยี่ยม 5 (90 - 100)
* ปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบด้วยความมุ่งมั่นเต็มที่ * เข้าใจความหมายของผลการปฏิบัติงานที่มีต่อความสำเร็จของทีม * ร่วมมือประสานงานกับบุคลากรทีมอื่น ๆ * หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่นำไปสู่ความขัดแย้งภายในทีม	* เอาใจใส่ต่อสภาพทางกาย จิตใจและอารมณ์ของบุคลากรในทีมด้วยความเข้าใจ เอื้ออาทรและให้เกียรติอย่างเหมาะสม * กำหนดเป้าหมายความสำเร็จและสั่งการได้อย่างชัดเจน * มอบหมายกระจายงานและความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมให้บุคลากรในทีม * บริหารทีมงานด้วยความยุติธรรมทั้งการให้ดูแลและให้โทษ * สร้างความเชื่อถือและไว้วางใจให้กับบุคลากรในทีม	* แสดงความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพเป็นที่เชื่อถือของทีมงาน * เข้าใจระบบงานและปัจจัยความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย * ประสานงานระหว่างทีมให้สอดคล้องและส่งเสริมซึ่งกันและกัน * แสดงความพร้อมที่จะเรียนรู้จากบุคลากรในทีม * กล้ารับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตน	* ติดตามผลงานประสานความคิดและการปฏิบัติของทีมงาน * สนับสนุนพัฒนาทีมงานให้เหมาะสมกับภารกิจ * เป็นผู้แทนที่น่าเชื่อถือของหน่วยงานในทุกโอกาส * รักษากฎกติกาและอยู่ในกรอบธรรมาภิบาล	* สนับสนุนการทำงานอย่างมีส่วนร่วมในทุกระดับด้วยการกำหนดนโยบายและการกระทำที่เป็นแบบอย่าง * ยกย่องให้เกียรติและให้ความชอบอันควรแก่บุคลากรในทีม * เป็นผู้แทนที่น่าเชื่อถือทั้งภายในองค์กรและสังคมภายนอก * รักษาสิทธิผลประโยชน์ของธรรมชาติของบุคลากรในทีมและของหน่วยงาน * ยึดมั่นในธรรมาภิบาล