

- 6.4. สามารถพบการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความยากง่ายของงาน
- 6.5. เครื่องมือในการประเมิน ควรสร้างให้เบื่อง่ายได้ วัดได้ ตาม
- 6.6 ผู้ทำหน้าที่ประเมินควรเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิด
กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานประกอบด้วยขั้นตอน 5 ขั้นตอน
- 1) กำหนดวัตถุประสงค์ในการประเมินผล.
 - 2) กำหนดแบบประเมินผล.
 - 3) กำหนดตัวผู้ประเมิน
 - 4) กำหนดวิธีทำการประเมิน
 - 5) นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์

7. การพ้นจากงาน (Retirement) แบ่งเป็น การเกษียณอายุ
การเจ็บป่วยรุนแรง การออกจากเนื่องจากเสื่อมเสีย การลาออก. พม่า
ร้อยละ 64 ลาออกเพราะไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งเกิดจาก.

- 7.1. ความขัดแย้งในบทบาทของการปฏิบัติงาน.
- 7.2. สภาพการทำงานที่มีระบบระเบียบมากเกินไป
- 7.3. ความไม่เป็นธรรมในการบริหารงาน.

Chant Singaram.

1. ๓.๑. 40.