

3. การให้ความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับความก้าวหน้าทางการพยาบาล
4. การฝึกความชำนาญการพยาบาลเฉพาะสาขา เช่น การพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต ฯลฯ
5. การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการพยาบาล เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำให้แก่พยาบาลทุกคน และเพื่อเตรียมผู้บริหารการพยาบาลต่อไป

การศึกษาต่อเนื่อง (Continuing Education)

หน่วยงานหลาย ๆ แห่งได้กำหนดขอบเขตของการศึกษาต่อเนื่องที่แตกต่างกันไป เช่น หน่วยงานบางแห่งกำหนดว่าการอบรมระยะสั้นเป็นการศึกษาต่อเนื่อง ในขณะที่หน่วยงานอื่นกำหนดว่าการศึกษาต่อเนื่องต้องเป็นการเรียนในหลักสูตรระยะสั้นเป็นต้นไป แต่บางหน่วยงานกำหนดว่าต้องเป็นการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิหรือปริญญาที่สูงขึ้นเท่านั้นจึงจะถือว่าเป็นการศึกษาต่อเนื่อง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารการพยาบาลต่อการศึกษาต่อเนื่อง ที่สำคัญคือการพิจารณาว่าการศึกษาต่อเนื่องมีความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานมากเพียงใดและอยู่ในความสนใจของบุคลากรของตนหรือไม่



การพัฒนาตนเองของผู้บริหาร