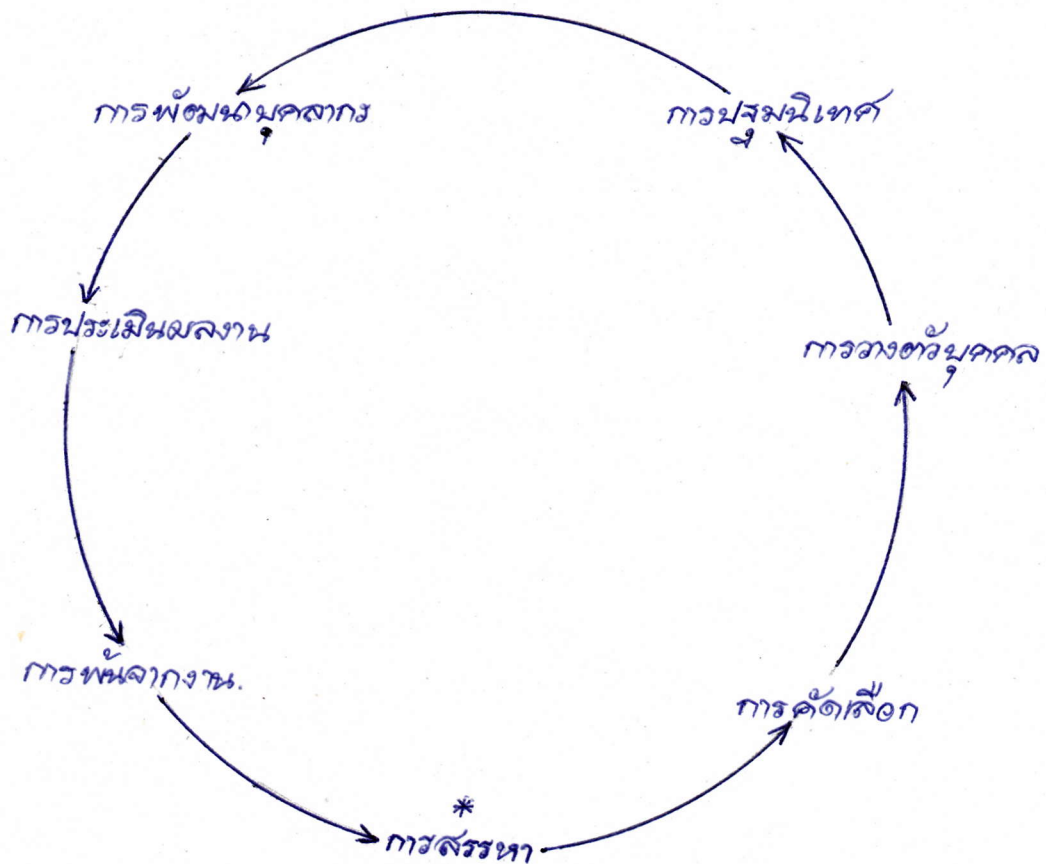


# การบริหารบุคคล (Personnel Management)

HRM.

## กระบวนการบริหารบุคคล



1. การสรรหาบุคลากร (Recruitment) = ความสามารถของผู้บริหาร  
ดูได้จากคุณภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนของเขา

การสรรหาบุคลากรหมายถึง การหาคนดีมาทำงานในหน่วยงาน  
คนดีต้องมีความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมกับงานที่กำหนดไว้,  
การสรรหาเริ่มตั้งแต่ การกำหนดคุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ต้องการ  
การประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ การยื่นใบสมัคร

2. การคัดเลือกบุคลากร (Selection) เป็นการพิจารณาความรู้ความสามารถ  
และความเหมาะสมของผู้สมัคร ประกอบด้วย