



ประกาศโรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐
เรื่อง กำหนดอัตราค่าห้องพิเศษสำหรับสวัสดิการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐
และบุคคลในครอบครัว

เพื่อให้เป็นการจัดสวัสดิการ สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐ จึงกำหนดอัตราค่าห้องพิเศษสำหรับสวัสดิการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐ และบุคคลในครอบครัว เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันไว้ ดังรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นายคุณากร วงศ์ทิมารัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึบ กม.๑๐

สิทธิการรักษา	ค่าห้อง	เบิกต้นสังกัด	พักฟรี	ส่วนเกินที่ต้องชำระ	สวัสดิการครอบครัว(ญาติสายตรง)	
					ส่วนเกินที่ต้องชำระ	ตัวอย่าง
2. พนักงานราชการ , พนักงานกระทรวง สาธารณสุข , ลูกจ้างชั่วคราว แบ่งตามสิทธิ					1. 50% ของสิทธิกรณีเป็น เบิกจ่ายตรง 2. 50% ของสิทธิที่เบิกได้ (กรณี ที่ไม่มีสิทธิเบิกจ่ายตรง)	1.กรณีสิทธิเบิกจ่ายตรง ราคาห้องพัก 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 1,000 บาท จ่ายจริง $500 \times 50\% =$ 250 บาท จ่าย 50% ของสิทธิที่มี ชำระ 125 บาท 2.กรณีสิทธิบัตรทอง ราคาห้องพัก 1,500 บาท จ่าย 50% ของราคาห้องพักเต็มจำนวน ชำระ 750 บาท
2.1 สิทธิประกันสังคม 72 ชม.	1,500	700	5 วัน	เต็มจำนวนของ ส่วนเกินสิทธิ (จ่าย 800 บาท)		3.กรณีสิทธิประกันสังคม 72 ชม. ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 700 บาท จ่าย 50%ของสิทธิ ที่มี ชำระ 400 บาท
2.2 สิทธิประกันสังคม รพ.ชลบุรี รพ.พัทยาปทุมคุณ	1,500	400	5 วัน	เต็มจำนวนของ ส่วนเกินสิทธิ (จ่าย 1,100 บาท)		(กรณีมีสิทธิเฉพาะตัว เช่นประกันสังคม , รัฐวิสาหกิจ ให้ใช้สิทธิตามตารางตัวอย่าง ข้าราชการ)

สิทธิการรักษา	ค่าห้อง	เบิกต้นสังกัด	พักรับ	ส่วนเกินที่ต้องชำระ		สวัสดิการครอบครัว (ญาติสายตรง)
				ส่วนเกินที่ต้องชำระ	ตัวอย่าง	
3. พนักงานจ้างเหมา แบ่งตามอายุงาน 3.1 อายุงาน 0 – 6 เดือน	1,500	ตามสิทธิที่มี	-	จ่าย 50%ของสิทธิที่มี	1.กรณีสิทธิเบิกจ่ายตรง ราคาค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 1,000 บาท จ่ายจริง $500 \times 50\% = 250$ บาท จ่าย 50% ของสิทธิที่มี ชำระ 125 บาท 2.กรณีสิทธิ UC ค่าห้อง 1,500 บาท จ่าย 50% ของสิทธิที่มี ชำระ 750 บาท 3.กรณีสิทธิประกันสังคม 72 ชม. ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 800 บาท จ่าย 50%ของสิทธิที่มี ชำระ 400 บาท 4.กรณีสิทธิประกันสังคม รพ.ชลบุรี และรพ.พญาพิพัฒน์ ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกได้ 400 บาท จ่าย 50%ของสิทธิที่มี ชำระ 550 บาท	-
3.2 อายุงาน 6 เดือน – 1 ปี	1,500	ตามสิทธิที่มี	3 วัน	เต็มจำนวนของส่วนเกินสิทธิ	1.กรณีสิทธิเบิกจ่ายตรง ราคาค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 1,000 บาท จ่ายจริง $500 \times 50\% = 250$ บาท ชำระ 250 บาท 2.กรณีสิทธิ UC ค่าห้อง 1,500 บาท ชำระ 1,500 บาท 3.กรณีสิทธิประกันสังคม 72 ชม. ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 700 บาท ชำระ 800 บาท 4.กรณีสิทธิประกันสังคม รพ.ชลบุรี และรพ.พญาพิพัฒน์ ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกได้ 400 บาท ชำระ 1,100 บาท 5.สิทธิ UC ค่าห้อง 1,500 บาท จ่าย 1,500 บาท	1. 50% ของสิทธิกรณีเป็นเบิกจ่ายตรง 2. 50% ของสิทธิที่เบิกได้ (กรณีไม่มีสิทธิเบิกจ่ายตรง) ตัวอย่างตามตารางสิทธิข้าราชการ

สิทธิการรื้อถอน	ค่าห้อง	เบิกต้นสังกัด	พักฟรี	ส่วนเกินที่ต้องชำระ	สวัสดิการครอบครัว (ญาติสายตรง)
3.3 อนุญาต 1 ปีขึ้นไป	1,500	ตามสิทธิที่มี	5 วัน	1.กรณีสิทธิเบิกจ่ายตรง ราคาค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 1,000 บาท จ่ายจริง $500 \times 50\% =$ ชำระ 250 บาท 2.สิทธิ UC ค่าห้อง 1,500 บาท ชำระ 1,500 บาท 3.กรณีสิทธิประกันสังคม 72 ชม. ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกต้นสังกัด 700 บาท ชำระ 800 บาท 4.กรณีสิทธิประกันสังคม รพ.ชลบุรี และ รพ.บางละมุง ค่าห้อง 1,500 บาท เบิกได้ 400 บาท ชำระ 1,100 บาท	1. 50% ของสิทธิกรณีนี้เป็น เบิกจ่ายตรง 2. 50% ของสิทธิที่เบิกได้ (กรณีที่ไม่สิทธิเบิกจ่ายตรง) ตัวอย่างตามตารางสิทธิข้าราชการ